	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
INDICADORES DE PRODUCTO - PROCESO																										
PROYECTOS PROGRAMA 4.1		***Reformar el sistema de Cultura y Bienestar universitario***								**2013**				**2014**				**2015**				**2016**				
4.1.1	Implementar espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del sistema de cultura y bienestar en la comunidad universitaria	I 4.1.1.1	Espacios generados	N.A.	Espacios	2	25	mar-13	dic-17			3			4			3		3			3		3	
		I 4.1.1.2	Socialización Semestral de la Gestión del Sistema de Cultura y Bienestar	N.A.	Informes semestrales	0	10	mar-13	dic-17		1		1		1		1		1		1		1		1	
		I 4.1.2.1	Política de cultura y bienestar, aprobada	N.A.	Documento política	0,2	1	feb-13	mar-17			0,25	0,25	0,20						0,10	0,10		0,10			

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
4.1.2	Implementar políticas, normas y acciones que clarifiquen los conceptos, estructuren y articulen el sistema de cultura y bienestar	I 4.1.2.2	Acciones de socialización	N.A.	Eventos	0	20	abr-14	dic-17						3	3	4				5	5				
		I 4.1.2.3	Avance semestral de ejecución	(Act. Real / Act. Prog) * 100	Tasa de ejecución	0	90%	abr-14	dic-15						15%		30%			15%	15%	15%				
		I 4.1.2.4	Convenios Interinstitucionales	N.A.	Convenios firmados	0	6	mar-14	dic-17																3	
	Implementar las acciones necesarias que permitan, a los universitarios, el disfrute de los servicios de cultura y bienestar, en las estrategias de regionalización e	I 4.1.3.1	Eventos del Sistema de Culturay Bienestar en Regionalización e Internacional	N.A.	Eventos	5	10	mar-15	dic-17									1		1	1	1		1	2	1
		I 4.1.3.2	Avance en la ejecución de los Eventos Programados	(Eventos. Real / Eventos. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	mar-15	dic-17									10%		10%	10%	10%		0	0	10%

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4

Eje Estratégico	**4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR**
Proceso	**GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO**
Factor CNA	**FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL**
Rectoría/Vicerrectoría	**CULTURA Y BIENESTAR**

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
	internacionalización	I 4.1.3.3	Programas en Regionalización e Internacionalización	N.A.	Programas	6	6	mar-15	dic-17												6			3		3	
		I 4.1.3.4	Estudiantes atendidos por los programas	N.A.	Estudiantes	100	800	feb-13	dic-15				310				190				100			100			
4.1.4	Implementar programas de formación humana y cultural que permitan a los estudiantes universitarios realizar prácticas de interacción social en cultura y bienestar	I 4.1.4.1	Programas implementados	N.A	Programas	0	3	mar-13	dic-15		0,5	0,5			0,5	0,5			0,5	0,5							
		I 4.1.4.2	Programas mejorados	N.A	Programas	1	3	ene-14	dic-17								3				3			3			
		I 4.1.4.3	Estudiantes participantes	N.A	Estudiantes	300	700	ene-13	dic-17									700		700		700		700		700	

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	**4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR**
Proceso	**GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO**
Factor CNA	**FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL**
Rectoría/Vicerrectoría	**CULTURA Y BIENESTAR**

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
		I 4.1.4.4	Entidades Beneficiadas	N.A	Documento	22	50	ene-13	dic-15									50		50		50		50		50
4.1.5	Implementar un programa para la retención o permanencia estudiantil, incluidos los casos especiales de ingreso	I 4.1.5.1	Programa Formulado	N.A	Documento	0	1	jun-15	jun-16												0,5		0,5			
		I 4.1.5.2	Retención estudiantil	N.A	Estudiantes Retenidos Semestralmente	93%	94%	mar-15	dic-17												94%				1	
		I 4.1.5.3	Deserción estudiantil	N.A	Estudiantes Desertados Semestralmente	7%	6%	mar-15	dic-17												6%				0	
		I 4.1.5.4	Acciones de acompañamiento a casos poblaciones de ingreso	N.A	Acciones	0	10	mar-15	dic-17													2	2	2	2	2
PROYECTOS PROGRAMA 4.2		***Institucionalizar el subproceso de comunicación***																								
		I 4.2.1.1	Estrategias de comunicación, implementadas	N.A.	Estrategias	5	9	feb-13	dic-17											3		2		1		1

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
4.2.1	Implantar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de mejorar la comunicación organizacional	I 4.2.1.2	Procedimientos ajustado	(Nº de procedimientos ajustados / Total de procedimientos identificados) * 100	Tasa de mejora	0%	100%	ago-14	dic-17							10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0	0	
		I 4.2.1.3	Índice de comunicación organizacional	Modelo MCPOI	%	50%	80%	feb-13	dic-17				50%					10%				10%				10%
4.2.2	Mejorar los procedimientos de comunicación necesarios, con el fin de fortalecer la comunicación informativa	I 4.2.2.1	Estrategias de comunicación, implementadas	N.A.	Estrategias	0	5	feb-13	dic-17			0,5	0,5		0,5		0,5		0,5		0,5	0,5		1		0,5
		I 4.2.2.2	Índice de comunicación informativa	Modelo MCPOI	%	50%	80%	feb-13	dic-17				50%					10%				10%				10%
4.2.3	Implementar estrategias que mejoren la cultura de rendición de cuentas en la universidad	I 4.2.3.1	Índice de rendición de cuentas	Modelo MCPOI	%	45%	80%	feb-13	dic-17				50%					10%				10%				10%

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																	
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
		I 4.2.3.2	Estrategias de rendición de cuentas comunicación, implementadas	N.A.	Estrategias	0	5	feb-13	dic-17				1				1				1				1	
4.2.4	Instaurar la estrategia para la difusión de la producción audiovisual y de impresos universitarios	I 4.2.4.1	Plan de Medios, elaborado	N.A.	Documento	0	1	mar-13	mar-15												30%				35%		
		I 4.2.4.2	Avance del plan de Medios	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	abr-14	dic-17																10%		
PROYECTOS PROGRAMA 4.3				***Patrimonio cultural y expresiones artísticas***																							
4.3.1	Implementar un programa estratégico para la apropiación social del patrimonio cultural universitario	I 4.3.1.1	Programa diseñado	N.A.	Nº	0	1	feb-13	dic-13			0,5	0,5														
		I 4.3.1.2	Avance del programa de apropiación	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0	100%	oct-13	ene-17					10%	15%	10%	10%		15%		10%		10%		10%		0
		I 4.3.2.1	Programa diseñado	N.A.	Nº	0	1	feb-13	dic-13				1														

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	**4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR**
Proceso	**GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO**
Factor CNA	**FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL**
Rectoría/Vicerrectoría	**CULTURA Y BIENESTAR**

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
4.3.2	Institucionalizar un programa para el reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario	I 4.3.2.2	Avance del programa de expresiones artísticas	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0	100%	ene-14	dic-15					13%	13%	13%	13%		10%		10%		10%		0	
4.3.3	Reconocer la diversidad cultural de la comunidad universitaria como uno de los ejes dinamizadores del desarrollo institucional	I 4.3.3.1	Realización de convocatorias	N.A.	Convocatoria	0	5	jun-13	ene-17				1				1				1				1	
		I 4.3.3.2	Participación en intercambios culturales	N.A.	Intercambios	2	15	ago-13	dic-17				3				3				3				3	
		I 4.3.3.3	Espacios Interculturales generados	N.A	Espacios	1	12	mar-13	dic-15				2				2				2				3	
PROYECTOS PROGRAMA 4.4		***Universidad del Cauca una organización saludable***																								
4.4.1	Diagnosticar las necesidades de la comunidad universitaria en temas relacionados con salud y actividad física	I 4.4.1.1	Diagnóstico terminado	N.A.	Documento	0	1	oct-13	abr-14				0,3	0,3	0,2						0,1	0,1				
		I 4.4.2.1	Proyecto formulado	N.A.	Proyectos	0	1	ene-14	jun-14					0,5	0,5											

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
4.4.2	Institucionalizar un programa de apoyo a la actividad física univeristaria	I 4.4.2.2	Avance del proyecto deporte competitivo	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	jul-14	dic-15							10%	10%	20%	20%	20%	20%					
		I 4.4.2.3	Programa formulado	N.A	Documento	0	1	jul-15	dic-15											0,5	0,5					
		I 4.4.2.4	Avance en la ejecución del programa	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	ene-16	dic-17													10%	10%	0	0	10%
4.4.3	Mejorar y crear programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad estudiantil	I 4.4.3.1	Programas mejorados	N.A.	Programas	6	6	mar-13	dic-15												2				2	
		I 4.4.3.2	Programas implementados	N.A.	Programas	0	3	mar-13	dic-15		0,5	0,5			0,5	0,5					0,5	0,5				

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	**4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR**
Proceso	**GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO**
Factor CNA	**FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL**
Rectoría/Vicerrectoría	**CULTURA Y BIENESTAR**

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
	estudiantil	I 4.4.3.3	Avance de ejecución de programas implementados	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	sep-13	dic-15				10%	10%	10%	10%	10%				16%				0	
PROYECTOS PROGRAMA 4.5				***Editorial Universidad del Cauca***																						
4.5.1	Formular y ejecutar un proyecto para la nueva política Editorial en la Universidad del Cauca	I 4.5.1.1	Proyecto formulado	N.A.	Proyectos	0	1	abr-13	dic-13				1													
		I 4.5.1.2	Avance del proyecto	(Act. Real / Act. Prog) * 100	% de avance	0%	100%	abr-14	dic-15							0,15	0,15	0,15		0,10	0,10	0,10		0,05	0	0	
		I 4.5.1.3	Apoyo a Eventos Culturales	N.A.	Eventos	1	10	ene-15	dic-17														3			3	
4.5.2	Ampliar y cualificar el equipo de trabajo de la Editorial Universidad del Cauca	I 4.5.2.1	Funcionarios vinculados al área	N.A.	Nº	3	7	may-13	dic-15	3							4				5				6	
		I 4.5.2.2	Capacitaciones Editoriales	N.A.	Nº	2	2	ene-15	dic-17					1		1			1		1		1		1	
		I 4.5.2.3	Capacitciones Brindadas por el Sello	N.A	Nº	1	1	ene-15	ene-17												1				1	

	Banco de Programas y Proyectos Universidad del Cauca - BPPUC	Radicado Nº	aaaa-cod(000)					
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2013 - 2017 "UNIVERSIDAD DEL CAUCA: CALIDAD ACADÉMICA CON COMPROMISO REGIONAL Y NACIONAL"	Registro Nº	BPPUCaaaa-cod(000)					
	PLAN DE ACCIÓN OPERATIVO O DE GESTIÓN	Versión del Programa o proyecto	4					

Eje Estratégico	4 SISTEMA DE CULTURA Y BIENESTAR
Proceso	GESTION DE LA CULTURA Y EL BIENESTAR UNIVERSITARIO
Factor CNA	FVII BIENESTAR INSTITUCIONAL
Rectoría/Vicerrectoría	CULTURA Y BIENESTAR

Cod	PROGRAMA / PROYECTO	INDICADOR						PLAZO DE ENTREGA		PROGRAMADO																
		Cod Ind	NOMBRE	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	LINEA BASE	META	F. Inic	F. Final	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1
4.5.3	Gestionar consecución de recursos para las publicaciones académicas	I 4.5.3.1	Publicaciones Financiadas	N.A.	Proyectos	0	20	ene-14	dic-15				4				4		1	1	2		1	1	2	
4.5.4	Proceso de Internacionalizaciòn del Sello Editorial a través de establecimiento de convenios y participación en Ferias del Libro	I 4.5.4.1	Convenios y Acuerdos Interinstitucionales	N.A.	Convenios y Acuerdo	3	12	ene-15	dic-15										2		2		2		2	
		I 4.5.4.2	Participación en Ferias del Libro	N.A	Participaciones	2	3	abr-14	dic-15										1		2		1		2	

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																	% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
2017			2013				2014				2015				2016				ene/11/2017			
3		3			3			4			1		11			3		3	100%	Vicerrector de Cultura y Bienestar y Profesionales Especializados de División de las Gestión	Trimestre II: : Registros de asistencias, Registros visuales, Actas de Consejo No. 1, Solicitud de avances, Mapas de riesgo ver link de la Vicerrectoría: http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/ en documentos estrategicos o en pagina LVMEN en el portal Web institucional. Documento elaborado borrador sobre el factor de bienestar Trimestre IV: Listados de asistencias, Registro Visual, Publicidad impresa y digital	Trimestre II: Se debe tener en cuenta que este trimestre se ha desarrollado espacios donde se ha permitido la reflexión y participación, ellos son: a) Elaboración de los mapas de riesgo de corrupción y de riesgo de gestión del sistema de cultura y bienestar junto con la Oficina de Calidad b) Participación de los estudiantes en eventos. La vicerrectoría apoya con incentivos el número actual es de 25 apoyos para dichos proceso. c) a partir de los apoyos económicos para la participación en espacios de reflexión se dio un conversatorio sobre "Universidades saludables" este proceso se desarrolló a contratistas, funcionarios y operadores de alimentos de las cafeterías. d) Espacios realizados los Consejos de Cultura y Bienestar e) otro espacio ha sido la representación que tiene la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar en el comité de acreditación institucional, el cual ha dado pie a la elaboración de documentos análisis y reflexiones sobre el bienestar universitario. Trimestre IV: Se debe tener en cuenta los siguientes espacios: 1. Encuentro de danzas universitarias Nacionales que presenta esta expresión como un desarrollo formativo y de lenguaje en la cultura de las comunidades universitarias. 2. Se desarrolló la primera socialización de autoevaluación con miras a la acreditación institucional, permitiendo identificar el factor de Bienestar aplicado al quehacer de la Vicerrectoría y el sistema de cultura y bienestar. 3. Socialización ante 11 visitas de pares académicos para las licenciaturas y 2 registros calificados. Estas visitas permitieron compartir experiencias significativas del Sistema de Cultura y Bienestar, sus conceptos, principios y objetivos propuestos y consolidados en programas, proyectos y acciones.
1		1			1	1		1		1		1		1		1		1	80%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre II: : Documento No.7.52.20/354 DE GESTIÓN DE LA VICERRECTORÍA DE CULTURA Y BIENESTAR ENERO-JUNIO 2016 Trimestre IV: Documento No. 7.52.20/704 de Gestión de Vicerrectoría de Cultura y Bienestar Julio-diciembre 2016	Trimestre II: En el primer semestre del año 2016, la vicerrectoría de Cultura y Bienestar adelanta un cambio en la gestión con respecto a la dirección. Es por ello que asume el doctor. Milton Arango Quinata como nuevo vicerrector, comprometiéndose en una serie de acciones y estrategias encaminadas a potencializar los procesos administrativos, de apoyo y misionales en los que la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar está comprometida en los últimos años. Todo el proceso de acciones el señor vicerrector los describe en el documento de gestión y el cual se socializara en los espacios virtuales como la página de la vicerrectoría. El presente informe presenta la gestión de la administración como vicerrectora de cultura y bienestar durante el periodo comprendido entre los meses de junio y diciembre de 2015 Trimestre IV: Se adelanta un informe de gestión, presentando las acciones necesarias para la construcción de la cultura y bienestar universitario. Se escribe en el documento No 7.52.20/XXXXX
			0,1	0,2	0,2		0,3						0,1	0		0,1			100%	Consejo de Cultura y Bienestar, Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre II: : Acta de aprobacion No2 de 2016, Documento de politicas link: http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/sites/default/files/documentos/documento_t._politica_del_sistema_de_cultura_y_bienestar_aprobada.pdf	Trimestre II: Se aprueba el documento de Políticas de Cultura y Bienestar por el Consejo de Cultura y Bienestar el 12 de mayo de 2016.

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
								3	3	4				0	0	4		2	80%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre II: No existe documentos IIT: Link: http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/documentos-para-acreditacion, Diferentes email, Formato para acreditación de Programas. Trimestre IV: Oficio No.7.92/705 de 2016, Documento de apropiación de Politicas.	Trimestre I: No se realiza ninguna acción de socialización por no estar aprobada la Política. Trimestre II :a)teniendo en cuenta el compromiso y al estar aprobada la política se socializa en portal de la vicerrectoría link: http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/sites/default/files/documentos/documento_t._politica_del_sistema_de_cultura_y_bienestar_aprobada.pdf b) De la misma manera se saca las notas de prensa socializando el proceso y se envía solicitud de diagramación de un folleto donde este las políticas de manera más grafica para ser entregada a la comunidad universitaria y enviada en portal web. c) Por otro lado se envía el documento vía email a las diferentes Facultades, Vicerrectoría y oficinas asesoras para su conocimiento. d) Otra socialización ha sido desde la articulación con la oficina de calidad y acreditación institucional, donde se ha elaborado a partir de los requisitos del CNA para la acreditación de programas, una información donde esta implícita las políticas del cultura y bienestar permitiendo ser conocida y aplicada en sus programas, proyectos y acciones. y enviada a programas de Licenciaturas, Oficina de Calidad y Acreditación y publicada en el portal de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar. Trimestre IV: se adelantan acciones de socialización de la Política de la siguiente manera: 1. Socialización a funcionarios de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, esta socialización se denominó Jornadas de Apropiación de Políticas de Cultura y Bienestar y se desarrolló en la finca la Sultana. Conto con procesos metodológicos en forma de talleres y posteriormente se recolecto la información la cual se sintetiza en un documento que se envía como resultado práctico a los funcionarios. Es un trabajo participativo y de construcción mutua. 2. Se envía a todos los despachos de decanaturas, vicerrectorías, oficinas asesoras la Política de Cultura y Bienestar impresa al igual que el mapa conceptual el cual podrá ser conocido y difundido a la comunidad en general.
			0%	0%	0%			15%		30%			15%	15%	0	15%			100%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre II: Link: http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/documentos-para-acreditacion, Diferentes email, Formato para acreditación de Programas.	Trimestre II: se desarrolla el total de todas las actividades programadas y descritas en el anterior indicador.
		3																2	33%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre IV: reporte del operador del Prosperidad Social	Trimestre IV: se mantienen los convenios con ICETEX y Jóvenes en Acción, permitiendo mantener equilibrio en poblaciones vulnerables y/o con créditos. Se presta la ayuda necesaria y se consolida en el convenio Jóvenes en acción en el 2016 la atención en talleres de Habilidades para la vida el cual conto con una participación de los estudiantes por periodos: I. 716; II. 819; III 474; IV. 01
	1	1						2			1	1	1	1	1		2	2	110%	Vicerrector de Cultura y Bienestar y Centro de Regionalización	Trimestre I: Registro Visual, Boletin de Prensa, Registro de Asistencias. Trimestre III: Listado de asistencia, registro fotografico y la orden de suministro del profesional. Trimestre IV: registro visual y de asitencias	Trimestre I: Se realiza la asistencia de Psicología para los estudiantes de la Sede Norte- Santander de Quilichao- Celebración del día de Mujer Trimestre III: Bienvenida a estudiantes de primer semestre, el 12 de agosto se dieron talleres con base al social coach elaborado por el profesional Juan David Lopez en la sede norte Santander de Quilichao. Taller Padres de Familia Con base en social Coach. Trimestre VI: dentro de los eventos realizados están ligados a los programas implementados por la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar en la sede norte. Para tal fin se describen dos acciones derivadas de dichos programas: 1. Por medio de una OPS en enfermería se desarrollaron acciones como: Atención a pacientes en área ambulatoria, se desarrolla la feria de la salud, el cual permitió que los estudiantes de la Universidad del Cauca en la sede norte conocieran los servicios de bienestar en salud que se darían en el semestre. Este evento contó con la participación de entidades de salud en orden de privado la cual aporto dentro del plan de PP una jornada de vacunación contra el tétano, fiebre amarilla entre otras. 2. Dentro de la parte psicológica, se desarrolló el taller de padres denominado Desarrollo de Habilidades parentales. El cual fue dirigido a todos los padres de los estudiantes. de la misma manera en esta área se realizó el taller Proyecto de Vida dirigido a la comunidad educativa de los grados 10 y 11 de la IE del
	10%	10%								10%	10%		10%	10%	20%		2%	18%	80%	Vicerrector de Cultura y Bienestar y Centro de Regionalización	Trimestre I: Registro Visual, Boletin de Prensa, Registro de Asistencias. TrimestreIII: OPS No326 del 12 de septiembre de 2016 Trimestre IV: registro visual y de asitencias	Trimestre I: Se realizan las actividades mas de las proyectadas por ello se establece un total del 100% en las acciones de este trimestre. TrimestreIII: Se ha adelantado la propuesta de atención y valoración psicologíca a los estudiantes del campus carvajal. Para tal fin se contrata una OPS en psicología para la zona norte No326 de 2016 Trimestre VI: El avance de los programas que se implementaron dejaron como resultado de 97%. Frente a la propuesta presentada en actividades

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																			% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
3		3												6		3		3	83%	Vicerrector de Cultura y Bienestar y Centro de Regionalización	Año 2016 IIT: Solicitud para otorgar BECAS, documento de reconocimiento para otorgar becas, Lista de asistencia, registro visual. Trimestre IV: registro de Citas y OPS contratadas No.	Año 2016 IIT: los programas dados son: a) Programa de Oreja de Vang Gogh (Campañas de socialización, conversatorios y atención asistencial) b) Estímulos económicos (otorgamiento de 20 Becas ACRES) otrogadas 15 para Santander de Quilichao y 5 para Popayán c) Apoyo Socioeconómico (capacitación a funcionaria Victoria Garces en fortalecer conocimientos sobre el manejo del procedimiento del ICETEX para atender en Santander de Quilichao. Trimestre VI: Se implementan el programa de medicina en la sede Norte, el cual se contrata un medico OPS, el cual cubrirá durante 20h semanales esta especialidad. De la misma manera se implementa el programa de odontología por medio de OPS, el cual funciona en la ciudad de Santander de Quilichao en horario de lunes a viernes y establece citas previas. Se implementa el programa de Psicología y procesos psicosociales derivados del contexto, para tal fin se contrata una OPS en psicología educativa. Con una intensidad semana de trabajo de 20h. Los horarios establecidos son jueves y viernes.
	100					310				190				98				78	85%	Vicerrector de Cultura y Bienestar y Centro de Regionalización	Trimestre IV: Lista de asistencia, registro visual, registros de citas.	Trimestre IV:Se atendieron 78 estudiantes en programas de Psicología, Medicina, Enfermería y Odontología.
				0,5	0,5			0,5	0,5			0	0					1	100%	Vicerrector (a) de Cultura y Bienestar	Trimestre IV: Documento	Trimestre IV: se implementa el Programa de Poblaciones diversas, el cual da una ruta al proceso de indagación de las diferentes culturas, expresiones de las poblaciones que conviven en la Universidad del Cauca
		3					0,5	0,5						3				3	78%	Vicerrector (a) de Cultura y Bienestar	Trimestre IV: Listas de asistencias, documento modificado, registro fotográfico, email de invitación, documentos borradores.	Trimestre IV: Voluntariado SSU, este programa para este trimestre 2016 rediseño el planteamiento teórico, permitiendo pasar de clases magistrales a seminarios en temas de interés humano, social y artístico. Por tal motivo se implementaron dos seminarios a lo largo del semestre con una duración de 9 horas cada uno y dirigidos por personal experto en las áreas a tratar. En este semestre se los temas fueron: Foro por la paz y cultura por la paz, en concertación con el Ministerio de TICS y Ministerio de Cultura y otras universidades de la región. El segundo seminario se realizó con la participación de la directora del Museo Libre de Arte público de Colombia, La maestra Carolina Jaramillo, quien presento y dio un taller creativo desde las artes plásticas, específicamente mural. Otra mejora a este programa se da en ampliar más el tiempo de trabajo con las entidades ofertantes, permitiendo de esta manera una construcción de acciones y conceptos del estudiante desde el campo, por ello se establece pasar de 70h a 80h en la oferta. Otro punto de mejora fue la creación de la página web del programa del Voluntariado SSU permitiendo de esta manera fortalecer procesos de visualización y experiencias vividas. Programa de Género y Poblaciones Diversas, para estos dos programas se establece la contratación de un monitor que impulsa más la estructura de género y en Poblaciones diversas se estructura mejor el documento final.
	700								631		450		710		481		419		64%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre I: Listado de Inscripciones, Convocatorias de inscripcion pagina Web Link: http://www.unicauca.edu.co/versionP/documentos/convocatorias/inscripciones-para-el-voluntariado-de-servicio-social-universitario-i-periodo-acad%C3%A9mico-de-2016. Ponencia presentada para evento con Ministerio de Educación Trimestre III: Registros de listados y regisro SIMCA	Trimestre I: Se realiza todo el proceso de inscripción al Voluntariado SSU, el cual reúne 481 estudiantes en 34 ofertas disponibles para el IP-2016. Se trabaja directamente con ofertas como la guía en Semana Santa, la cual permite reunir con un numero de 65 estudiantes voluntarios a más de 10 mil visitantes foráneos o propios en seis puestos de atención como son, Casa Museo Mosquera, Panteón de los Próceres, museo de Historia Natural, Paraninfo Caldas, Claustro de Santo Domingo y Parque Caldas. Por otro lado el voluntariado SSU también se enriqueció con las clases teórico prácticas a sus participantes en temas como violencias y procesos de migración. Por otro lado el voluntariado SSU también se enriqueció con las clases teórico prácticas a sus participantes en temas como violencias y procesos de migración. Por otro lado el Ministerio de Educación invito a participar a la Vicerrectoría y exponer el programa del Voluntariado como una estrategia en retención a nivel universitario, la cual aunque por cuestiones de seguridad no se asistió si se envió todo el proceso de ponencia para ser publicado en las memorias del evento, realizado en la Universidad del Norte. Trimestre III: Se realiza todo el proceso de inscripción al Voluntariado SSU, el cual reúne 419 estudiantes en 28 ofertas disponibles.

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
	50										50		50		5		6		37%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre I: Listado de Ofertantes, Formato de inscripcion para ofertas, base de datos Trimestre III: Formato de Inscripción para entidades ofertantes, base de datos.	Trimestre I: Se establecen como nuevas ofertas: CES (Centro de Estudios y Servicios) , Periodico Estudiantil Universitario, proceso Urbano "Entre Calles", Fundación Social Liceo Cervantes, Centro de Estimulación OKIDS Gym S.A.S Trimestre III: se articulan entidades como: CLUB YMCA POPAYAN , SEMILLERO EN GRUPO DE INVESTIGACION: "ECONOMIA SOCIAL Y CULTURA DE PAZ" Facultad de Ciencias Contables, Biblioteca comunitaria vereda el hogar, Cruz Roja Colombiana Seccional Cauca, J.A.C. barrio prado_Julumito, PROSPERIDAD SOCIAL.
														0		0,5		0,5	100%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre II: Documento Borrado y estudio realizado Documento entregado Link: http://facultades.unicauca.edu.co/vicecultura/sites/default/files/documentos/documento_de_atencion_a_la_desercion_permanencia_y_graduacion._noviembre_12.pdf	Trimestre II: Este proceso se realiza teniendo en cuenta la contratación de las OPS para atención a programas con estudiantes. Teniendo en cuenta el tema de retención y deserción se ha tomado los diagnósticos del 2010 y 2014 como base principal de estudios en la universidad y se ha validado la información a partir de una trazabilidad en el tiempo (2010-2015). a partir de estos procesos se ha tomado rutas estratégicas en cuanto a lo metodológico y se comienza las encuestas a los coordinadores de los programas que tienen mayor número de estudiantes con deserción y a los coordinadores con el menor número de estudiantes con deserción. También se prepara las encuestas para ser enviadas a los estudiantes y se pretende hacer los análisis respectivos para poder sacar las estrategias que ayudarían a articular los procesos de retención estudiantil. Trimestre IV: se entrega el documento con revisión de estilo del Sello editorial.
		94%												80%				70%	53%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre IV: se realiza la implementación del plan de permanencia. Documento, listas de asistencia.	Trimestre IV: se adelanta un proceso de talleres, espacios de escucha a los estudiantes que se encuentran en situacion de repitencia. Estas acciones permiten que los estudiantes creen un proceso colectivo de sus situaciones se identifiquen problematicas o causales y puedan apoyarse con las politicas de cultura y bienestar. Por otro lado al implementar el plan de permanencia se articula a los coordinadores de los programas para crear con ellos redes que den fuerza a encontrar posibles soluciones en problematicas de los estudiantes en general.
		6%												0%				2%	11%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre IV: documentos de otorgamiento de cupos en residencias (solicitudes), Listado de apoyo socioeconomicos (monitorias y estimulos)	Trimestre IV: se trabaja con proyectos en post de la no deserción estudiantil, al aplicar el plan de permanencia, cobertura en los cupos de residencias estudiantiles y apoyos socieconomicos.
															1	1		2	40%	Vicerrector de Cultura y Bienestar	Trimestre I: registros de asistencias, registros Trimestre II: registros de asistencia y registros visuales Trimestre IV: Registros visuales.	Trimestre I: se realiza la inscripción para los Talleres de Habilidades para la vida en caso de las poblaciones Jovenes en acción conveno DPS-Unicauca Trimestre II: se implementan y desarrollan los talleres de habilidade para la vida atendiendo a 1330 estudiantes beneficiados según convenio DPS-Unicauca Trimestre VI: Acompañamiento a R1, R2,R3,R4 en espacios psicosocial. Estos acompañamientos se realizan con una psicologa y trabajadora social. Acompañamiento a los estudiantes ser pilo paga, los cuales generaron talleres de construcion universitario y de lineas de habilidades blandas.
1		1										0		0		1			11%			

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

			AVANCE TRIMESTRAL																% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
										5%	10%	10%	9%	5%		10%			49%			
					49%	3%					7%	3%			5%				84%			
	0,5			0,4	0,2	0,4		0,5		0,5		0,5			0,5				60%			
						52,0%					0				10%				78%			
					45%						0				10%				69%			

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
		1		0,2	0,3	0,5				1				0					40%			
					0,3		0,7												100%			
25%		25%						0,14	0,14										28%			
				0,3	0,3	0,4													100%			
5%		5%					0,1	0,15	10%	10%		15%		10%		10%		10%	90%	Profesional especializdo-División de la Gestión de la Cultura	Evidencias 2016 IIP: Plegables, Registros Visuales, registros de asistencias, convocatorias, certificados de asistencias, avances, contrato de suministro numero 084 de 2016, documento de pasantia, oficios, paginas electronicas: http://www.unicauca.edu.co/museos/ http://www.unicauca.edu.co/museos/panteon/index.html http://www.unicauca.edu.co/museos/museomosq/info.html Trimestre VI: Registros asistencia de visitas, Registros visuales, Notas en la Web, Documentos publictarios, Registro de asistencia.	Trimestre II: El Programa de Patrimonio se constituye como directriz o ruta de trabajo a seguir, es si como el avance de este programa en este trimestre muestra una serie de actividades encaminadas al fortalecimiento de la difusión publicitaria utilizando idiomas extranjeros para relacionar al visitante a las colecciones, se puede apreciar otro avance en la formación de los funcionarios que trabajan en el proceso patrimonial y su proyección al articularse la Universidad del Cauca en la Red de museos Universitarios en el marco del encuentro de museos en Barranquilla. Otra forma de capacitación y de formación está dada en la pasantía realizada por dos estudiantes del Programa de Turismo que fortalecieron estrategias para el circuito turístico entre el Museo Casa Mosquera, Panteón de los Próceres y Paraninfo Caldas. Los recorridos para los universitarios (estudiantes, Administrativos y docentes) se han trabajado en un espacio denominado "Rutas de Leyenda: Descubramos nuestro Patrimonio Cultural Universitario", por parte del Colectivo "Popayán Memoria y Encanto El patrimonio universitario ha sido garante como espacio para el desarrollo de conversatorios y preparación de ponencias y exposiciones, garantizando la visibilización de temas actuales como "conflicto y región en Colombia", "La ciudad de Popayán y la controversia del color" "todo era piel" (muestra fotográfica) y los jueves del Museo Los procesos de proyección social se han dado satisfactoriamente es así como la apertura de los museos y
				0,3	0,7														100%			

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
5%		5%					13%	13%	13%	13%		10%		10%		10%		10%	92%	Vicerrector de Cultura y Bienestar-Profesional especializdo-División de la Gestión de la Cultura	Evidencias 2016 : OPS No 142 del 3 de marzo, OPS No.155 del 7 de marzo, OPS No. 154 del 7 de marzo, OPS No. 156 del 7 de marzo.OPS No. 137 de 26 de febrero. Resolución de Monitores No 0405 del 11 de marzo de 2016 Convocatoria http://www.unicauca.edu.co/vicecultura/noticias/unicauca-promueve-formacion-artistica-en-integrantes-de-la-comunidad-universitaria y http://www.unicauca.edu.co/versionP/noticias/arte-y-cultura/unicauca-promueve-formaci%C3%B3n-art%C3%ADstica-en-integrantes-de-la-comunidad-universitaria y http://www.unicauca.edu.co/versionP/documentos/comunicados/convocatorias-de-la-vicerrector%C3%ADa-de-cultura-y-bienestar-a%C3%B1o-2016 Registros visuales y registros de asistencias, planes de trabajos. Trimestre VI: Listados de inscripción, asistencia, registro visual y comunicados en medios institucionales, impresos publicitarios	Trimestre II: Para este año 2016 se establece la contratación de los tutores para expresiones como: Música, Danza, Artes plásticas y artes integradas para los hijos de los universitarios, Cuentearía, Teatro. Cada uno de ellos establece un plan de trabajo y una ruta metodológica con temas y objetivos para ser llevados a los estudiantes, administrativos y docentes que quieran conformar los semilleros de expresiones artísticas al igual que se lleva adelante el proceso de formación a los grupos representativos de danza, música y teatro, levando a construir obras de mayor envergadura en sus propuestas para escenario. Para el apoyo en cada proceso o manifestación se contrata los monitores que ayudaran al desarrollo de los procesos. Se debe tener encuenta que las inscripciones para los semilleros se realizan a través de una convocatoria por página web institucional y tuvo un respaldo de inscrito de 35 por programa. Otro aspecto que se debe resaltar en la participación del grupo de danzas en el encuentro de danzas ASCUN en la ciudad de Cali y la presentación del Grupo de Música y de cuentería en la celebración de los 25 años del Programa de Administración de Empresas. Para finalizar semestre la tutora de artes plásticas y artes integradas para niños y niñas, presento un muestra pictórica y de trabajos infantiles, juveniles y de adultos en los pasillos de la Unidad de Salud reconociendo el trabajo de sus estudiantes. Trimestre VI: Se reinician los talleres de artes integradas en danza, música, narración oral, teatro y artes plásticas. Se inicia el trabajo con los talleres de niños hijos de funcionarios de la Universidad. De la misma manera se continúa con el trabajo artístico de los grupos representativos. Los grupos representativos también se presentaron en eventos académicos como La feria empresarial grupo de música, Jornada en la brigada militar y social en el municipio del Tambo. Socialización del semillero de Narración Oral en la Facultad de Salud. Realización de concierto de la Orquesta Juvenil e Infantil del conservatorio en el Museo Casa Mosquera.
		1		1						1				1				1	80%			
		3		1	0	2				3				3				3	80%	Profesional especializdo-División de la Gestión de la Cultura	Trimestre VI: Inscripciones a grupos, certificados de asistencia, registro visual, actas.	Trimestre VI: Se participó en festivales y encuentros de ASCUN como: 1. Narración oral, logrando una mención de honor, 2. Tango, clasificaron a los nacionales 3 Teatro ganaron la muestra departamental y participaron el encuentro nacional ganando primer puesto
		3		0	1	1				2				2				3	75%	Profesional especializdo-División de la Gestión de la Cultura	Trimestre VI: Registro visual, reporte en medios de comunicación institucionales, registro de asistencias, impresos publicitarios, registro de video.	Trimestre VI: los espacios generados fueron: 1. V jornada de Diálogos Interculturales realizados en Santander de Quilichao 2. Realización del espacio la Fogata Cuenta, realizada cada quince días en la Facultad de Ciencias Exactas, Naturales y de la Educación. 3. Realización del encuentro Nacional de Museos de Ciencia e Historia Natural de Colombia en la Universidad del Cauca
						0,3	0,3	0,2						0,2					100%			
						0,2	0,3	0,1		0,2				0				0	80%	Profesional Especializado Profesional Universitario - División de la Gestión del Deporte y la Recreación		Trimestre IV: se debe realizar el proyecto de deporte ante la Oficina de Planeación

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

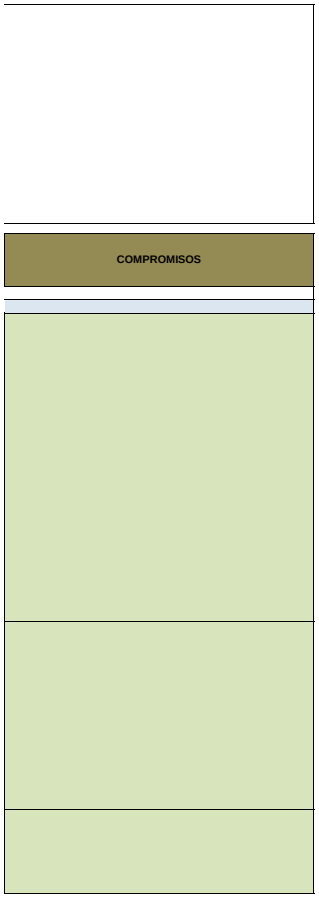
			AVANCE TRIMESTRAL																% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
										20%	0,0%	0,0%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	20%	Profesional Especializado Profesional Universitario - División de la Gestión del Deporte y la Recreación		Trimestre IV: se debe realizar el proyecto de deporte ante la Oficina de Planeación
													50%					40%	90%	Profesional Especializado Profesional Universitario - División de la Gestión del Deporte y la Recreación	Trimestre IV: Documentos de reglamentos, Oficio 7.4-92/300	Trimestre VI: Para completar el programa de Deporte Universitario se adelantan acciones como: sustentación ante el Consejo de Cultura y Bienestar los reglamentos de usos de escenarios y Reglamento de deportistas de seleccionados de los tres estamentos, aprobados en pleno del Consejo de Cultura y Bienestar. Se proyecta para la firma del Rector.
20%	10%	10%													10%	10%	0%	20%	40%	Profesional Especializado Profesional Universitario - División de la Gestión del Deporte y la Recreación	Trimestre I: oficio 7.4-52/023-OPS Nos:93 del 3 de feb de 2016, 98 del 9 de febrero de 2016, 105 del 12 de feb de 2016, 105 del 12 de febrero de 2016, 107 del 12 de febrero de 2016, 108 del 12 de febrero de 2016, 109 del 12 de feebrero de 2016, 113 del 15 de febrero de 2016, 117 del 17 de febrero 2016, 130 del 23 de febrero de 2016, 195 del 1 de abril de 2016. Trimestre II: Formatos de asistencia a las diferentes actividades de los meses de abril a junio. Planillas de inscripción a los Juegos Zonales Universitarios, Información de inscripción a los Juegos Zonales Universitarios en el Sistema de Información Hércules (www.ascundeportes.org), planillas de juego de los Torneos que hacen parte de los Juegos Interfacultades 2016, planillas de juego de los Torneos Zonales Fase Popayán. Trimestre VI: Planillas de asistencia, Planillas de inscripción, documento resultados de los juegos, registros fotográfico, registros en plataforma electrónica Hercules dirección: www.ascundeportes.org	Trimestre I: se reenvía el documento con el acuerdo de reglamento de deportistas de seleccionados de representación universitaria al vicerrector de cultura y bienestar para sus apreciaciones- Contrataciones OPS de los entrenadores en las disciplinas de: tenis de campo, ultimate, futbol sala, acuatlon, quinesiologo, fisioterapeuta-comunicado a la comunidad universitaria invitando a participar en todos los programas de deportes-Implementación de los programas de deportes realizados en las instalaciones del CDU.- Pleno regional de directores de deportes de las universidades afiliadas a ASCUN - Reunión del comité nacional deportivo universitario en la ciudad de Medellín, representación del área sur-occidente.- Cuarto Cross "Universidad del Cauca" participación de la comunidad en general y universitaria dentro de las instalaciones del CDU. Trimestre II:Las actividades planeadas por la División de Gestión de la Recreación y el Deporte se llevaron a cabo de la siguiente manera: Cursos Recreativos Libres, Semilleros de Talentos Deportivos, Sleccionados de Representación Universitaria, Programa Hora Saludable, Juegos Interfacultades, Juegos Zonales Universitarios (Ascundeportes) Fase Popayán, Juegos Regionales Universitarios clasificatorios a los XXV Juegos Nacionales Universitarios 2016, a realizarse en el mes de octubre en el eje cafetero. Continuidad en el programa Unidad Biomédica con la participación de estudiantes del programa de fisioterapia de la Universidad del Cauca y de una Fisioterapeuta Contratista. Presentación ante el Consejo de Cultura y Bienestar de los siguientes reglamentos: Reglamento de Deportistas de Seleccionados de Representación Universitaria y Reglamento de Escenarios de los Centros Deportivos Universitarios "Tulcán" y "El Diamante". Trimestre IV: Para este trimestre se continúan las actividades de la siguiente manera: 1. Cursos recreativos para los universitarios como natación, ajedrez, taekwondo, Karate do, tenis de campo, futbol sala, baloncesto, voleibol entre otros. 2. Se continúan con los semilleros deportivos y se participan con los seleccionados en los XXV Juegos Nacionales Universitarios realizados desde el 22 de octubre al 7 de noviembre en el eje cafetero. Se participó con disciplinas como Tenis de campo, levantamiento de pesas, Baloncesto 3x3, futbol sala y ajedrez, y Karate do. 3. Se realizan eventos deportivos dentro del marco de los 189 años de la Universidad del Cauca entre ellos cuadrangular de futbol y torneo de futbol sala
		2												2				3	83%	Profesional Especializado- División de la Gestión de la Salud Integral y el Desarrollo Humano.	Trimestre IV: Orden de compra No 2016-60060 del 2 de sept de 2016, de las Unidades odontológicas, Numero de OPS 5.31.5/310 del 06 de julio de 2016, Órdenes de compra de reactivos No. 20160084 del 26 de sept de 2016 No.20160071 del 16 de sept de 2016	Trimestre IV: dentro de las mejoras a los programas establecidos en la División de Salud Integral, se evidencia la compra de (3) unidades odontológicas para el Programa de Odontología las cuales se instalaron y ya se encuentran en funcionamiento en dicha División. Otra mejora es el programa de residencias el cual se apoyó en la contratación de una OPS de Profesional de Trabajo Social, para atender las atenciones a los residentes, en el manejo del inventario, solicitudes de adjudicaciones, trámites administrativos y el acompañamiento a los residentes en sus aspectos sociales. También hay una mejora en el Programa de Salud Sexual y Reproductiva, la cual conto con la compra de insumos para diagnóstico de enfermedades de transmisión sexual en los estudiantes. Dicha implementación se hará en año 2017.
				0,5	0,5			0,0						0,5	0,5			1	100%	Profesional Especializado- División de la Gestión de la Salud Integral y el Desarrollo Humano.	Trimestre I: Documento terminado Vida Saludable, Acta 7.3/01 del 3 de febrero de 2016, Listas de inscripción.	Trimestre I: Se desarrolla el documento que contiene los lineamientos del Programa Vida Saludable. Se realiza reunión de acuerdos con la directora de la Unidad de Salud y con las posibles contratistas. Se realiza inscripción de las personas que ingresaran al programa, dicho proceso se desarrollo en la División de Salud Integral y en la Unidad de salud. Trimestre IV: Se desarrolla y complementa el programa de Medicina Alternativa, la cual se articula al programa de vida saludable, permitiendo en los estudiantes universitarios tener atenciones en Quiropraxia, terapia Neural y Promocion de estilos de vida saludable, nutricional y emocional

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
		17%			10%		10%	10%	10%	10%				16%				17%	83%	Profesional Especializado- División de la Gestión de la Salud Integral y el Desarrollo Humano.	Trimestre IV: Listados de asistencia, registro fotográfico, material publicitario	Trimestre IV: Dentro de los programas que la División de Salud Integral maneja ha implementado en el programa de Oreja de Van Gohg atenciones a estudiantes consumidores en regionalización y en la facultades de Popayán, en Miranda se realizó una jornada de salud, donde se llevó medicina alternativa, odontología, psicología atendiendo a la población universitaria. Se han realizado las atenciones odontológicas y de higiene oral, entregando los kits de higiene a los estudiantes. Se atiende en medicina general y alternativa, y en medicina especializada: ginecología y psiquiatría. En el programa de salud mental se realizó la campaña la diferencia te incluye y toma el control de tu vida, la cual se ejecutó en las facultades por medio de conversatorios, entrega de lapiceros, material publicitario. El programa de salud sexual permitió realizar atención en las instalaciones de la División, recambio de métodos anticonceptivos, y las campañas en las facultades con temas de sexualidad, prevención de embarazos y enfermedades de transmisión sexual. Se atiende consultas en psicología y de orientación profesional. Se debe resaltar el acompañamiento a restaurante estudiantil y cafeterías las cuales se visitaron observando la manipulación de alimentos y atención del servicio y se han concertado reuniones para atender temas relacionados con: la prestación del servicio. En el programa de residencias se adelanta por medio de la Ops contratada como trabajadora social, la adjudicación de los cupos en las instalaciones de residencias. Por ello todo el proceso administrativo se cuenta con el respectivo orden, visitas, estudios psicosociales y verificación del estado económico.
					1														100%			
0,05	0,05							15%	15%	15%		10%	10%	10%			5%	5%	85%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre I: Cambio de Editor en el Área de Desarrollo Editorial y cierre de la convocatoria 2015 de libros de impacto local y regional. Trimestre III: Caratulas de libros. Trimestre IV: Contrato firmado el 6 de agosto de 2015. y Contrato 1 de abril de 2015	Trimestre II: Muestra de títulos en el marco de la feria EXPO Cauca 2016, Colegio INEM. Participación en la Feria Internacional del Libro de Bogotá –FILbo–. Lanzamiento de la novela "La casa del señor Medina" del autor caleño Francisco Gonzáles Medina. Trimestre III: Lanzamientos de los títulos: Historia de la antropología en el cauca, Experiencias interculturales, Antropologías en Colombia, El lado más oscuro del renacimiento, La etnoeducación afrocolombiana, Pensando y educando desde el corazón de la montaña, La homoparentalidad, Popayán en el siglo XX, Camuflados, Prácticas pedagógicas, Transporte de futas, Socavación en puentes, Reflexiones para educar en ciencias, Construcción de micromundos, Conocimiento local y riesgo por tsunami en Gaupi – Cauca, Universidad, derechos, ciudadanías y pueblos indígenas. Apoyo al evento denominado "Primer Taller Regional de Flauta Traversa". Venta de 19 títulos a la Biblioteca Luis Ángel Arango para que hagan parte de la colección Red de Bibliotecas. Ganadores del premio 'Fundalectura, Plan Nacional de Lectura y Bibliotecas' con el título de convocatoria 2014 - Narrativa: "Cuando los ancestros llaman" de Mary Grueso; 1522 ejemplares que serán dispuestos en bibliotecas públicas de todo el territorio nacional. Convenios editoriales para la publicación de los títulos: "Descolonizar el Saber", Impacto de las políticas de acreditación. Compra de derechos editoriales para publicar: "Reinterpretando la antropología". Trimestre IV: Se encuentran en impresión los títulos: el Lado más oscuro del renacimiento del autor Walter Mignolo, atendiendo el convenio unicauca y la Universidad de Michigan. De la Misma manera los títulos la fenomenología de la práctica atendiendo al convenio Left Coast Press.
		4																3	30%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre IV: registro visual, facturas de ventas Squte.	Trimestre I: No se han registrado apoyos a eventos culturales. Trimestre IV: apoyo en: 1. Participación del Coloquio de Educación 2016 2. Feria del Libro en Cali 3. Participación, exposición y venta en Expocauca 2016
		7					1			1				0				5	100%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre IV: OPS Nos.213, 211,114,134, 175 de 2016	Trimestre IV: se vincularon 5 OPS para el desarrollo de labores propias del subproceso editorial
1		1					1			1		1		1		1		0	75%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre II: Listas de asitencias	Trimestre II: Capacitación a los monitores del área de desarrollo editorial en corrección de estilo y uso de herramientas para edición de texto, por parte del Comunicador Social Julián Pérez. Trimestre IV: no se realizo capacitación
		1												0				0	0%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre III: Listas de asistencias	Trimestre III: Taller de Creación literaria "Acerca del oficio de crear relatos" a cargo de Rodrigo Orozco Papamila, Editor general (E) Publicaciones Unicauca. Trimestre IV: no se realizo capacitación

SEGUIMIENTO PLAN DE DESARROLLO 2013-2017

AVANCE TRIMESTRAL																		% AVANCE TOTAL HOY	RESPONSABLE	EVIDENCIAS / MEDIOS DE VERIFICACIÓN	OBSERVACIONES
T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4	T 1	T 2	T 3	T 4				
1	1	2			3	1				4		1		0	0	0	6	2	85%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre III: Documentos de cofinanciación	Trimestre III: Historia de la antropología en el Cauca, financiada por la Facultad de Ciencias Humanas y Sociales; La fiesta es una obligación, Ecosimías, Autonomía y Diseño, financiados por Maestría en Estudios Interculturales; Flujos y redes, financiado por autor; Caminos de arena, financiado por autor; Expedición por la primera infancia, financiado por autores; Experiencias interculturales, en convenio con Fundecima, VRI y Editorial UC; Impacto de las políticas, en convenio con Editorial Magisterio; Banquete de letras, financiado por autor; Saberes, paisajes y territorios financiado por autores; La casa del señor medina, financiado por autor; Pensando y educando desde el corazón de la montaña, en convenio con Maestría en Estudios Interculturales, autora y editorial; La homoparentalidad, financiado por FUP. Por otra parte se realiza Convenios con el Proyecto InnovAcción - Cauca para la edición y publicación de 9 titulos. Contratación de servicios de evaluación, edición e impresión por parte del SENA a la editorial UC –agosto-diciembre– Trimestre VI: La primera publicación: Experiencia interculturales para la convivencia escolar con FUDECIMA. Otra es Banquete de letras. ensayos de hermeneutica literaria. pagado por el autor Manuel
2		2										2		0		2		2	50%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre III: Documento Convenio.	Trimestre III: convenio interinstitucional con Cambridge University Press, para compra de derechos de traducción, impresión, publicación y venta del libro: Quinteto para clarinete. Convenio Penguin Random Hause LLC, Compra de derechos del uso del capítulo "el uso de la antropología: critica, política, personal de las pg. 3 al 70. del libro Reinventando la Antropología del autor Dell Hymes. Trimestre VI: convenio libreria de la U/Hipertexto firmado el 25 de julio de 2016 y convenio Penguin Randon Hause, para la impresion de un capitulo del libro: El uso de la antropologia critica politica personal del libro Reinventando la antropología.
1		2										1		0		3		1	167%	Jefe Área de Desrrollo Editorial	Trimestre III: Registro fotográfico, Encuestas de satisfacción Trimestre IV: registro visual y listado de asistencia	Trimestre III: Particpes y expositores en la FILBO 2016, Feria Empresarial y el XI Congreso Colombiano de Computación y el VII congreso del Coloquio linternacional Trimestre IV: se presentan en: Feria del Libro en Cali

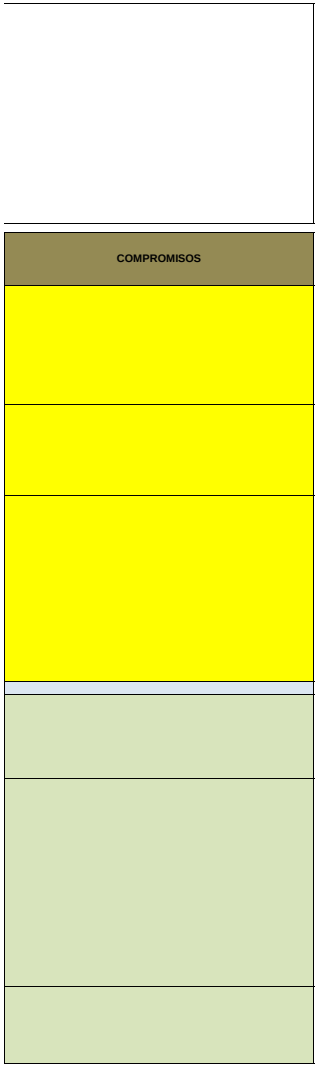

COMPROMISOS

COMPROMISOS
Trimestre I: Se pretende que despues de aprobada poder socializarla en el II y II trimestre del año.
Observación Trimestre III: Por presupuesto no se alcanza los logros ya que fueron muy escasos para atender el Plan de Bienestar completamente.

COMPROMISOS

COMPROMISOS
Trimestre II: se pretende que para el trimestre III se pueda tener el documento completo y formulado.
Trimestre I: Se espera en el tercer y cuarto trimestre realizar acompa;amientos a los procesos de habilidades para la vida, estos se han planeado llendo a las clases dadas a dichos estudiantes. Para el caso de los estudiantes pilo paga se espera ejecutar talleres que les permitan hacer uso del recurso financiero y la corresponsabilidad social a la que se compromenten cuando son beneficiarios del proceso.

COMPROMISOS


COMPROMISOS

COMPROMISOS
Trimestre VI: La División se compromete a terminar el proyecto y dejarlo en el Banco de Proyectoss de la Oficina de Planeación en el primer trimestre 2017.

COMPROMISOS
Trimestre VI: La División se compromete a terminar el proyecto y dejarlo en el Banco de Proyectoss de la Oficina de Planeación en el primer trimestre 2017.
Trimestre IV: Se compromete la División de Recreación y Deportes a gestionar la firma del Rector en el primer trimestre de 2017.

COMPROMISOS
Trimestre IV: Se compromete el sello editorial a realizar una capacitacion en el primer trimestre del 2017.
Trimestre IV: Se compromete el sello editorial a realizar una capacitacion en el primer trimestre del 2017.

COMPROMISOS