

7.62/754 **INFORME DEL PLAN DE ACCIÓN Y GESTIÓN**
VICERRECTORIA DE CULTURA Y BIENESTAR
1 DE MAYO - 30 JUNIO DE 2017

El presente informe de gestión relaciona las actividades desarrolladas en cabeza del Vicerrector Dr. Deibar Rene Hurtado Herrera quien asume el cargo desde el día 1 de mayo del presente año, bajo la resolución 378 del 25 de abril de 2017. Los eventos desarrollados por parte del equipo de trabajo, se enmarcan en el cumplimiento de los objetivos del sistema de Cultura y Bienestar, a través de las dependencias así:

- ❖ Dirección central de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.
- ❖ División de gestión Salud Integral.
- ❖ División de gestión de la Cultura.
- ❖ División de gestión del Deporte y Recreación.

Igualmente se avanzó en acciones y estrategias hacia la consolidación del plan de desarrollo rectoral que permita fortalecer los objetivos frente a la cultura y el bienestar de la comunidad Universitaria. Este reporte se desarrolla en una etapa de transición de un nuevo periodo rectoral, por lo cual se orientó en la necesidad de evaluar y proyectar el ejercicio que se adelanta y en el cómo se proyecta una “Universidad comprometida con la Paz Territorial”.

RELACIÓN DE ACTIVIDADES.

1.- Visitas al Consejo de Facultad de Artes.

Fecha: 11 de mayo de 2017 – Sede Casa Rosada. (10 a.m.)

Objetivo: Articular con la facultad de Artes propuestas en torno a la cultura y el bienestar Universitario.

Descripción: Se presenta ante el consejo de facultad la proyección que se tiene por parte de dirección en el desarrollo de la cultura y el bienestar en la Universidad, se plantea la necesidad de aunar esfuerzos por parte la VCB y la facultad que permitan reposicionar /resignificar el tema de la Cultura en el entorno universitario, desde la VCB se propone la necesidad de implementar la agenda cultural como una forma de articular actividades que se desarrollan en al interior de la Universidad y en la ciudad de Popayán, posibilitando una difusión más amplia e ir formado públicos para los eventos que son numerosos pero poco visibles.

Participantes: Vicerrector de Cultura y Bienestar, programa de género y comunidades diversas y jefes departamentos adscritos a la facultad de arte, decano y secretario general.

Evidencia: Acta y asistencia.

2.- Reunión con funcionarios de la División de Deporte y Recreación

Fecha: 17 de mayo de 2017

Objetivo: Socializar la propuesta rectoral con los funcionarios de la división.

Descripción: Se realizó la reunión con el jefe de la división profesor Javier Avila y los funcionarios que trabajan en ella, a fin de socializar la propuesta rectoral y conocer al el personal, se escucharon las inquietudes y se plantearon posibles estrategias de trabajo a ser desarrolladas en el futuro próximo.

Participantes: Funcionarios de la división.

Evidencia: Acta y asistencias de la reunión

3.- Reunión Gabinete Municipal.

Fecha: 17 de mayo de 2017 – Alcaldía Municipal de Popayán.

Objetivo: *Presentación del gabinete municipal*

Descripción: la reunión buscó articular las diferentes secretarías del municipio con las vicerrectorías de la Universidad del Cauca y el rector a fin de construir vasos comunicantes que permitieran la gestión y colaboración en relación a proyectos conjuntos que beneficien a la ciudad y a la comunidad en general.

Participantes: Gabinete Municipal y Dirección Universidad del Cauca.

Evidencia: Acta de reunión

4. Conmemoración del Día del Maestro.

Fecha: 18 de mayo de 2017 – Paraninfo y Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas

Objetivo: Conmemorar el día del maestro.

Descripción: el acto desarrollado fue dirigido a docentes de planta, catedráticos y ocasionales; quienes participaron de la conferencia “El papel del Maestro en la Educación Superior” en el auditorio Paraninfo José de Caldas en horas de la mañana, en la tarde se realizó en el acto cultural, ofreciendo un refrigerio y souvenir como una forma de reconocer la labor docente y buscando la articulación por parte del profesorado.

Participantes: 320 docentes de la Universidad del Cauca.

Evidencia: Fotografías y asistencias.



Conferencia Paraninfo Francisco José de Caldas – 18-05-2017. Archivo VCB



Acto cultural Facultad de Ciencias Contables, Económicas y Administrativas. 18-05-2017. Archivo VCB

5.- Cátedra de Estudios Afrocolombianos Rogerio Velásquez.

Fecha: 19 de mayo de 2017 Popayán – Auditorio de Humanidades y 25 de mayo en el campus de Carvajal en la sede Santander de Quilichao.

Objetivo: Conmemoración del día de la afrocolombianidad.

Descripción: La actividad se desarrolló en coordinación del programa de comunidades diversas adscrito a la dirección de la VCB y el Centro de Memorias Étnicas, adelantaron la tercera sesión de la cátedra de estudios afrocolombianos Rogerio Velásquez denominada “Literatura de los dos Océanos: Diálogos del Caribe y el Pacífico” en el auditorio Virginia Gutiérrez de Pineda donde académicos y poetas afrocolombianos rindieron tributo en el mes de la herencia Africana.

Igualmente el día 25 de mayo en la sede Santander de Quilichao se realizó por primera vez la cátedra con el tema “Etnoeducación y memoria Afronortecaucana” con la participación de historiadores Afrocaucanos el evento cerro con encuentro de semilleros artísticos y baile deportivo africano.

Participantes: Estudiantes de Universidad del Cauca y Autónoma, docentes y comunidad en general (200 personas)

Santander de Quilichao: Estudiantes, docentes e instituciones municipales (60 personas)

Evidencias: Fotografías, listados.



Ponencia, Dinah Orozco Herrera. I-2017. Popayán. Archivo VCB



Conmemoración Sede Santander I-2017. Archivo VCB

6. - Reunión de Consejo de Cultura y Bienestar.

Fecha: 31 de mayo de 2017 – Salón de consejos. (10 a.m.)

Objetivo: Socializar avances de convocatoria estímulos y premio regional arte universitario.

Descripción: Se presentó por parte de la VCB el cierre de la convocatoria de los proyectos estímulos de VCB, aclarando que fue necesaria realizar una adenda que permitiera una mayor participación, comentando que la convocatoria cierra con 19 proyectos y se plantea la necesidad de proceder con la evaluación para definir los ganadores. Igualmente se comenta la situación del premio regional al arte universitario que en el momento estaba con una ampliación de tiempo para la postulación de las propuestas para poder continuar en el proceso, se acuerda hacer mayor difusión y repensar la idea de un mural itinerante.

Participantes: Decanos de Ingeniería Civil, FIET, Artes, Director del Centro de Regionalización, Vicerrector de Cultura y Bienestar, Representante estudiantil, Jefe de Talento Humano.

Evidencia: Acta n°001 y asistencia.

7. Reunión Cabildo Universitario.

Fecha: 7 de junio de 2017 – Oficina de VCB. (4 p.m)

Objetivo: Socializar el proceso del cabildo Universitario.

Descripción: se presenta formalmente el trabajo del cabildo y se busca que desde la VCB se cuente con el apoyo en actividades que permitan fortalecer prácticas culturales e identitarias como la música y la danza andinas. Se define continuar en diálogos y avanzar en el proceso de implementación del programa de comunidades diversas, el apoyo por parte del cabildo en el proceso de plan de permanencia y graduación.

Participantes: Vicerrector de Cultura y Bienestar, Programa de comunidades diversas y Gobernadora y delegados del Cabildo Universitario.

Evidencia: Acta y asistencia.

8. -Conmemoración del Día del Estudiante.

Fecha: 8 de junio de 2017 – FACNED- (4 p.m)

Objetivo: Conmemorar el día del estudiante.

Descripción: La Vicerrectoría en articulación con colectivos estudiantiles adelantó la conmemoración del día del estudiante donde se realizó un acto cultural con la presentación de talentos universitarios y grupos representativos de Danza Folclórica y Contemporánea de la Universidad del Cauca y la chirimía del sindicato de trabajadores. **Participantes:** estudiantes de distintas facultades, docentes y administrativos.

Evidencia: Listados de asistencia y fotografías.



Chirimía SINTRAUNICOL – 8-06-2017. Archivo VCB



Estudiantes en el acto cultural – 08-06-2017. Archivo VCB

9.- Reunión de Comité de Bienestar Estudiantil.

Fecha: 9 de junio de 2017

Objetivo: Definir y tomar decisiones frente a situaciones de a resolver en Residencias universitarias.

Descripción: Se realizaron las actividades que estaban programadas en el orden del día a fin de atender situaciones relacionadas con las residencias universitarias como: asignación de cupos, pérdida de cupo, solicitudes de ampliación de cupo y otras situaciones que fueron planteadas por parte del y la representante estudiantil en residencias.

Participantes: Vicerrector de Cultura y Bienestar, Jefe de División de la gestión de la salud integral, trabajadora social y representantes de residencias.

Evidencia: *Acta de la reunión.*

10.- Reunión Comité de dirección

Fecha: 12 de junio de 2017

Objetivo: Articular las propuestas de los vicerrectores y demás miembros del Comité de dirección en torno al plan de desarrollo

Descripción: En la reunión se presentaron los informes de las actividades desarrolladas por las cuatro vicerrectorías y se plantearon las estrategias que serán implementadas a futuro en el plan de desarrollo rectoral. Igualmente se hicieron sugerencias para lograr articular el trabajo de tal forma que se pudiesen optimizar los recursos e impactar a la mayor cantidad de miembros de la comunidad universitaria.

Participantes: Rector, vicerrector Académico, Vicerrectora administrativa, Vicerrector de investigaciones, Vicerrector de Cultura y Bienestar, Jefe oficina de articulación con el entorno, jefe de oficina de aseguramiento de la calidad y jefe de la oficina de planeación.

Evidencia: Acta de reunión.

11.- EVALUACIÓN DE LA CONVOCATORIA ESTIMULOS.

Fecha: 29 de junio de 2017

Objetivo: Definir los 10 ganadores de la convocatoria 2017

Descripción: En el presente año se postularon 19 proyectos en 5 líneas enfocados hacia la puesta en escena, la promoción de eventos culturales, la investigación cultural y el fortalecimiento en las dinámicas de comunidades diversas y visibilidad del procesos de género que se adelantan por parte de colectivos universitarios.

CONVOCATORIA PROYECTO ESTIMULOS 2017			
N°	Título del Proyecto	Línea	Calificación
1	La Fogata cuenteros	puesta en escena	87
2	Gala de poesía y narrativa	puesta en escena	87
3	Entonando Lumbalú	poblaciones diversas	82
4	"Primer Afro encuentro: Pelos de resistencia"	poblaciones diversas	80
5	Fortalecimiento de danza y música como expresiones culturales de los pueblos indígenas en la universidad del Cauca	poblaciones diversas	80
6	Experiencias de inclusión o exclusión de los y las estudiantes LGBTI en el programa de infecciones de transmisión sexual ofrecido por la división de salud integral de la universidad	Género	80
7	Violencia de género, academia y paz	Género	78
8	El arte como instrumento para la reconstrucción de la memoria colectiva en las comunidades víctimas de la violencia	puesta en escena	78

	(vereda la Rejoya- Popayán)		
9	Tejedoras de paz	Género	74
10	Escuela popular por la paz, sembrando semillas de transformación	puesta en escena	71

Las 10 propuestas se apoyaran con \$ 2.500.000 que se ejecutaran durante el segundo periodo del presente año y contarán con apoyo del equipo de la VCB.

Participantes: Docentes evaluadores, Vicerrector.

Evidencia: Acta de evaluación, asistencia.

12. CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN DE DESARROLLO.

Fecha: 15 de mayo– 21 de junio de 2017

Objetivo: Socializar la propuesta rectoral y recepcionar propuestas.

Descripción: Inicio de actividades conducentes a la construcción del Plan de desarrollo concertadas con los jefes de división de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, en estas se socializaron las propuestas rectorales y las mesas temáticas de salud integral, deportes y cultura (25 de mayo de 2017). Se realizaron también reuniones con los funcionarios de la División de Gestión de salud integral (21 de Mayo), Con la División de Deporte y Recreación (17 de mayo de 2017) y con los funcionarios de la División de Gestión de la Cultura (21 de junio 2017) (precisar las fechas y con los funcionarios que trabajan directamente en la Casa Mosquera.

Participantes: Diversos actores institucionales y jefes de división.

Evidencia: Actas y asistencias.

13. - Reunión con Luz Dary Estepa (MEN) permanencia.

Fecha:

Objetivo: Socialización de las políticas de permanencia del MEN y evaluación de acciones en la Universidad del Cauca

Descripción: Se socializó por parte de la funcionaria del MEN las políticas de permanencia que se vienen promoviendo desde el ministerio y se compartieron algunas experiencias, igualmente se dio inicio al taller para evaluar las acciones y programas que orientados a las permanencia se vienen adelantando en la Universidad del Cauca.

Participantes: Vicerrector de Cultura y Bienestar, Académico, director del centro de Calidad, jefe de la división de salud integral, psicóloga y trabajadora social y tres profesoras.

Evidencia: *Asistencia a la reunión.*

14. – Reunión División de Cultura

Fecha: 22 de junio de 2017

Objetivo: *Socializar el plan rectoral y conocer a los funcionarios de la división*

Descripción: la reunión tuvo el propósito de socializar los lineamientos de trabajo a llevarse a cabo desde la vicerrectoría acordes con el plan rectoral, así mismo conocer al personal que labora en la división y que lidera los programas que al interior de ella se llevan a cabo. Igualmente recoger inquietudes a fin de mejorar la gestión administrativa y el servicio ofrecido.

Participantes.

Evidencia: Acta de la reunión.

Las actividades desarrolladas permiten evidenciar los esfuerzos realizados para dar cumplimiento al proceso de bienestar y promoción de la cultura en el marco de la formación integral, es un trabajo que se ha realizado con los actores institucionales en aras de configurar un ambiente universitario armónico. Las actividades desarrolladas están orientadas al fortalecimiento e implementación de

programas y acciones en el marco del plan de desarrollo del sistema de cultura y bienestar.

Universitariamente,

DR. DEIBAR RENE HURTADO HERRERA
VICERRECTOR DE CULTURA Y BIENESTAR.