INFORME 7.52.20/ DE GESTIÓN DE LA VICERRECTORÍA DE CULTURA Y BIENESTAR JULIO-DICIEMBRE DE 2016

Se debe tener en cuenta la gestión realizada en el segundo periodo del año 2016, evidenciando los procesos, acciones, proyectos y programas originados desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar y consolidados en los diferentes formatos de seguimiento a la gestión.

Es así como el presente documento desarrolla y presenta en forma narrativa la gestión del segundo periodo 2016 y los cuales se relacionan con el plan de acción.

1. Implementar espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del sistema de cultura y bienestar en la comunidad universitaria
2. Implementar políticas, normas y acciones que clarifiquen los conceptos, estructuren y articulen el sistema de cultura y bienestar
3. Implementar las acciones necesarias que permitan, a los universitarios, el disfrute de los servicios de cultura y bienestar, en las estrategias de regionalización e internacionalización (Articulación con Convenios Regionalización e Internacionalización) Jornadas de salud, deporte y recreación, socialización de programas
4. Convenios institucionales para el bienestar
 - ICETEX
 - Jóvenes en Acción DPS
5. Implementar programas de formación humana y cultural que permitan a los estudiantes universitarios realizar prácticas de interacción social en cultura y bienestar
 - Mejoramiento del Programa del Voluntariado de Servicio Social Universitario SSU
 - Terminación documento del Programa de Poblaciones Diversas
6. Implementación de un programa para la deserción, retención y permanencia estudiantil
7. Seguimiento al Programa estratégico para la apropiación social del patrimonio cultural universitario
8. Institucionalizar un programa para el reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario.
9. Convocatorias anuales de Estímulos de Cultura y Bienestar

10. Universidad del Cauca una Organización Saludable

- Realizar procesos de documentación y aprobación para el deporte competitivo y recreativo, al igual que el programa de deporte y préstamo de escenarios.
- Mejorar y crear programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad estudiantil y,

11. Planes de Bienestar

Por lo anterior se argumenta cada uno de los ítems:

1. Implementación de espacios de reflexión y participación que permitan el reconocimiento y fortalecimiento del sistema de cultura y bienestar en la comunidad universitaria

Para el segundo semestre del año 2016 se han implementado los siguientes espacios:

2. Se desarrolló la primera socialización de autoevaluación con miras a la acreditación institucional, permitiendo identificar el factor de Bienestar aplicado al quehacer de la Vicerrectoría y el sistema de cultura y bienestar.

3. Socialización ante 11 visitas de pares académicos para las licenciaturas y 2 registros calificados. Estas visitas permitieron compartir experiencias significativas del Sistema de Cultura y Bienestar, sus conceptos, principios y objetivos propuestos y consolidados en programas, proyectos y acciones.

a. **Encuentro de danzas universitarias Nacionales.** Este espacio fue concertado con ASCUN cultura a nivel nacional, y la Universidad del Cauca fue sede de las danzas universitarias, permitiendo relacionar los aires dancísticos y mostrar las expresiones universitarias del folklor del país. Se debe rescatar el impulso dado por la organización de las diferentes universidades, tales como: Cor-huila, CECAR, Universidad Javeriana, Nacional de Colombia sede Bogotá, Nacional de Colombia sede Palmira, Universidad de Santo Tomas de Villavicencio, Universidad de los Llanos, Universidad del Atlántico, Universidad del Quindío, Universidad del Valle, Universidad Libre de Cali, Universidad Pedagógica y Tecnológica sede Tunja, Universidad San Buenaventura de Cali, Universidad Tecnológica de Pereira y La Universidad del Cauca. La cuales participaron en diferentes ritmos, expresiones y manifestaciones con un total de 437 universitarios.

b. **Desarrollo de la primera socialización de autoevaluación con miras a la acreditación institucional,** este espacio permitió dar a conocer a todos los funcionarios de la

Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, la importancia y la metodología que tienen el proceso de acreditación en 2019 para la Universidad del Cauca. La socialización la llevo adelante el coordinador para acreditación Ing. José Manuel Tobar y su equipo. Quien de manera clara mostro todo el desarrollo, y resultados de la primera autoevaluación. Es importante resaltar el enfoque en cada factor donde se encuentra enmarcado aspectos a evaluar pertenecientes a la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar.

Cabe resaltar que dentro de este proceso de acreditación institucional la Vicerrectoría de cultura y bienestar sigue trabajando con su delegado en el comité de acreditación institucional, logrando articular la información requerida para que los universitarios puedan conocerla y consolidando datos de interés en el desarrollo del factor de bienestar.

- c. Socialización ante 11 visitas de pares académicos para las licenciaturas y 2 registros calificados.** Estas visitas permitieron compartir experiencias significativas del Sistema de Cultura y Bienestar, sus conceptos, principios y objetivos propuestos y consolidados en programas, proyectos y acciones ante los diferentes pares académicos que visitaron la institución en la evaluación de programas de Licenciaturas, maestrías y doctorados. Cabe resaltar que durante todo el proceso de visitas, la vicerrectoría siempre determino la visibilización con una metodología didáctica en el uso de herramientas visual como el video institucional y el portal web el cual ha permitido consignar la información requerida link: <http://www.unicauca.edu.co/vicicultura/>

2. Implementación de políticas, normas y acciones que clarifiquen los conceptos, estructuren y articulen el sistema de cultura y bienestar

Dentro de este objetivo sobre las políticas de cultura y bienestar, se debe resaltar la implementación en la socialización de dicho documento.

Posterior a su aprobación el cual se realiza el día 12 de mayo de 2016, se ha logrado resaltar tres procesos concretos para visualización durante este periodo:

1. Se ha publicado el Documento por el Portal de la Vicerrectoría en el link: [http://www.unicauca.edu.co/vicicultura/sites/default/files/documentos/documento t. politica del sistema de cultura y bienestar aprobada.pdf](http://www.unicauca.edu.co/vicicultura/sites/default/files/documentos/documento_t_politica_del_sistema_de_cultura_y_bienestar_aprobada.pdf)
2. El documento se envió para diagramación y se consolido en un cuadernillo el cual se reparte a todas las facultades, dependencias y demás vicerrectorías. Este propósito lleva a consolidar una mejor comunicación del documento a todos los universitarios.
3. Una tercera propuesta llevo a la realización de una socialización a funcionarios de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, esta socialización se denominó Jornadas de Apropiación de Políticas de Cultura y Bienestar y se desarrolló en la finca la Sultana. Conto

con procesos metodológicos en forma de talleres los cuales presentaron el devenir del sistema de cultura y bienestar, su impacto en la comunidad universitaria y la importancia de comprensión por parte de los encargados del bienestar y la cultura universitaria.

Cada actividad permitió recolectar la información la cual se sistematiza en un documento que se envía como resultado práctico a los funcionarios. Es un trabajo participativo y de construcción colectiva.

3. Implementación de las acciones necesarias que permitan, a los universitarios, el disfrute de los servicios de cultura y bienestar, en las estrategias de regionalización e internacionalización (Articulación con Convenios Regionalización e Internacionalización) Jornadas de salud, deporte y recreación, socialización de programas

La regionalización durante el segundo semestre de 2016, permitió fortalecer compromisos que se habían adquirido desde la implementación del sistema de cultura y bienestar. Para tal fin se llevó a cabo los siguientes procesos de desarrollo e implementaciones:

1. Se contrató un profesional en enfermería la cual empezó a desarrollar acciones tales como: Atención a pacientes en área ambulatoria, realización y diseño de la feria de la salud en el Campus Carvajal, el cual permitió que los estudiantes de la Universidad del Cauca en la sede norte conocieran los servicios de bienestar en salud que se darían en el semestre. Este evento contó con la participación de entidades de salud en orden de privado la cual aportó dentro del plan de Prevención y Promoción una jornada de vacunación contra el tétano, fiebre amarilla entre otras.
2. Otro programa que contó con la participación permanente está dado desde la parte psicológica, para ello se desarrolló el taller de padres denominado *Desarrollo de Habilidades parentales*, el cual fue dirigido a todos los padres de los estudiantes.

De la misma manera en esta área se realizó el *taller Proyecto de Vida* dirigido a la comunidad educativa de los grados 10 y 11 de la IE del municipio como proceso de extensión y conocimiento de la universidad y la región.

3. En el fortalecimiento de los servicios de salud integral al estudiantado universitario, se contrata una médico y una odontóloga, las cuales fortalecen los programas de medicina y odontología respectivamente. Estos programas se convierten en la permanencia de los servicios durante el semestre dando continuidad a la atención en cada uno de los estudiantes unicaucanos.

Se debe resaltar que las atenciones a los nuevos servicios permanentes se han dispuesto con cita previa, y con elaboración de fichas y se pretenden articular a todas las líneas de trabajo dadas en los

programas de la División de Salud Integral. Las atenciones han llegado a más de 100 beneficiarios en estos tres meses de desarrollo.

4. Realización de convenios institucionales para el bienestar

Dentro de los convenios establecidos se pueden describir:

- **Convenio ICETEX**

Se mantienen todo el trámite de convenio con el ICETEX, el cual atiende créditos nuevos, renovaciones y el acompañamiento a ser pilo paga en asesoría de sus créditos-becas. Un elemento importante es el fortalecimiento en la atención al usuario de la Universidad del Cauca es el apoyo desde el ICETEX con un funcionario que trabajara dando información y asesorando los diferentes procesos requeridos en el tiempo de inscripción y renovación.

- **Convenio DPS-Jóvenes en Acción.**

El convenio PS-Jóvenes en acción durante este periodo se consolida en los talleres de Habilidades para la vida. Durante este periodo el PS y su operador, presenta cierres de periodos las cuales se realizaron en el auditorio de la Fundación Universitaria de Popayán, mostrando diversas experiencias significativas, casos exitosos y consolidando los procesos de los universitarios realizados durante los talleres.

Por otro lado se continúan con los talleres para un tercer y cuarto periodo, durante estos desarrollos se dio a los universitarios diferentes temas consolidando estrategias para sus proyectos de vida y el manejo del recurso que adquieren del PS.

Al finalizar el cuarto periodo Prosperidad Social, invita al comité de cierre, donde un delegado del PS a nivel nacional presenta el balance de los talleres y del programa, dando de esta manera propuestas de trabajo para el 2017.

De la misma manera el operador contratado por el PS, socializa el resultado de inclusión de los estudiantes universitarios en el desarrollo de los talleres y da un consolidado de 2.100 estudiantes quienes realizaron los procesos en los cuatro periodos del año.

5. Implementación de programas de formación humana y cultural que permitan a los estudiantes universitarios realizar prácticas de interacción social en cultura y bienestar

Para el segundo semestre del año 2016, se realiza todo el proceso de inscripción al Voluntariado SSU, el cual reúne 419 estudiantes en 28 ofertas disponibles.

Dentro de este proceso se debe resaltar la participación permanente de los estudiantes y de las organizaciones ofertantes.}

Se debe tener en cuenta que en este semestre fueron reconocidos a nivel nacional por su labor de voluntariado los estudiantes Diego Fernando Valencia del programa de Geografía del desarrollo y Claudia Lorena Ramírez de Ingeniería Agropecuarias. Ambos voluntarios fueron reconocidos por la Organización Colombia Joven, en el marco del proyecto pedagogía para la paz impulsado por el Gobierno Nacional.

6. Implementación de un plan para la atención de la deserción y permanencia estudiantil

Se debe tener en cuenta que durante el segundo periodo se fortaleció este proceso de desarrollo de para la atención de la permanencia y deserción estudiantil. Para tal fin se puede identificar los siguientes procesos:

- a. Terminación de un documento que orienta causas, problemáticas y posteriores estrategias de atención en cuanto a la deserción. Este documento se trabajó desde el primer semestre del 2016 y se terminó en septiembre del mismo año. El contenido está relacionado con la metodología implementada desde un historial a partir de los estudios psicosociales elaborados en 2011 y 2013, articulados con encuestas realizadas a un grupo focal de estudiantes universitarios. Este documento también contiene información actualizada por la Oficina de Planeación y Desarrollo Institucional.

Se rescata que el documento fue entregado al Sello Editorial para corrección de estilo y fue entregado para ser publicado en el portal de la Vicerrectoría link:

http://facultades.unicauca.edu.co/vicicultura/sites/default/files/documentos/documento_de_atencion_a_la_desercion_permanencia_y_graduacion_noviembre_12.pdf

- b. Un documento que se originó del plan para atención fue el plan de permanencia, este documento recoge estratégicamente todos los procesos de implementación, los cuales están diseñados para un año. Este plan fue puesto en marcha en el mes de septiembre, octubre y noviembre, permitiendo trabajar en primera instancia en la identificación y acercamiento a poblaciones especiales como: Ser pilo paga, Jóvenes en acción, Etnias y estudiantes en

casos de repitencias, con los cuales se trabajaron temas de emociones blandas, procesos de recuperación y desarrollos de escucha. Por otro lado se logró comenzar a trabajar con coordinadores de programas en reconocimientos a las poblaciones estudiantiles y construcciones de sociedad y universidad.

El plan de permanencia fue presentado a todos los pares académicos que visitaron la vicerrectoría y fue avalado por su construcción y atención a las causas y problemáticas identificadas.

7. Implementación de un programa estratégico para la apropiación social del patrimonio cultural universitario

Dentro de los procesos realizados en apoyo a la conservación, prevención y difusión de patrimonio podemos describir:

- Noche de museos en la ciudad de Popayán, articuladas a la gestión de las Alcaldía Municipal. Para este proyectos se articulan la Red de Museos del Cauca, las instituciones que administran algunos museos de la ciudad y la Alcaldía de Popayán. Este desarrollo se implementó desde el mes de agosto y consto con la participación de voluntarios, monitores y pasantes del SENA. El horario de atención fueron los últimos viernes de cada mes y en horario de 6p.m a 10p.m. Durante este proceso se registró un total de visitantes totalizado en 12 mil personas asistentes en los tres museos universitarios.
- Guianza personalizada en cada museo universitario. Se debe resaltar que la División de Cultura realizo el seguimiento y manejo de los tres museos universitarios junto con cada coordinador permitiendo abrir sus puertas durante el periodo comprendido en este informe. Cada museo conto con guías que atendieron a los usuarios visitantes.
- Se realizó la exposición en el Museo Casa Mosquera Patrimonio Vivo, presentada por el Maestro Ikanuzi del Rio, artista plástico de la Universidad Nacional de Colombia. en dicha exposición se presentan otras narrativas en la historia dando origen a relatos sobre los negros, indígenas y mestizos que participaron en la construcción de la sociedad del siglo XVIII y XIX
- Se desarrolló los conversatorios de *jueves de museos en el Museo de Historia Natural*, permitiendo continuidad en temas de medio ambiente, explotación de recursos y visualización en la preservación de las especies. Se debe rescatar que se celebra los 80 años del Museo de Historia Natural con actividades académicas y culturales como: exposiciones sobre biodiversidad. Se asistió al Seminario de Museos de Museos del Pacifico, invitación de Ministerio de Cultura.
- Se conformó los amigos de la casa Museo Mosquera, un grupo interdisciplinar con profesores de Historia y Artes, egresados y estudiantes activos. Este grupo quiere fomentar la pertinencia del museo como espacio de memoria y narraciones, confirmando el papel del museo universitario en la región y país. Este proceso también surge de la iniciativa del

encuentro regional del suroccidente de museos del pacifico, liderado por el Ministerio de Cultura, y en la cual la Universidad del Cauca participo con dos funcionarios adscritos a la vicerrectoría de cultura y bienestar.

8. Se institucionalizo un programa para el reconocimiento de los cultores y las expresiones artísticas, para el bienestar universitario

La continuidad en la expresión artística, da sentido a la realización de espacios donde los estudiantes, administrativos y docentes, puedan desarrollar procesos ligados con las artes. La vicerrectoría mantuvo los espacios con sus diferentes contrataciones para música, danza, teatro, narración oral y artes plásticas. De la misma manera se debe resaltar el papel del grupo de teatro el cual paso de los zonales de ASCUN a los regionales en la ciudad de Pasto, logrando ganar en dicha expresión artística universitaria.

Se desarrolló el taller de artes integradas para los hijos de los universitarios, colocando en escena propuestas desde la música y las artes plásticas y desarrollando en los niños y jóvenes procesos creativos y perceptivos que influirán en la imaginación y pensamientos.

- **En representaciones artísticas:**

Se participó en festivales y encuentros de ASCUN tales como:

- a. Narración oral, logrando una mención de honor,
- b. Tango, clasificaron a los nacionales
- c. 3 Teatro ganaron la muestra departamental y participaron el encuentro nacional ganando primer puesto

- **En los espacios de intercambios culturales generados fueron:**

- a. V jornada de Diálogos Interculturales realizados en Santander de Quilichao
- b. Realización del espacio la Fogata Cuenta, realizada cada quince días en la Facultad de Ciencias Exactas, Naturales y de la Educación.
- c. Realización del encuentro Nacional de Museos de Ciencia e Historia Natural de Colombia en la Universidad del Cauca

9. Se diseñó e implemento la Convocatorias anual de Estímulos de Cultura y Bienestar

La convocatoria de cultura y bienestar 2016 logra en este periodo de gestión sus desarrollos e implementaciones.

Por tal motivo se:

- a. Desarrolla los diez proyectos ganadores los cuales son aplicados e impactan a la población universitaria de acuerdo al objetivo propuesto. Los informes finales se entregan y registran en cada archivo correspondiente.
- b. El premio Nacional universitario en Artes modalidad Música sinfónica. Logra su evaluación por pares especializados en el área musical determinando ganador al maestro Ferney Lucero Calvachi, docente del Departamento de Música de la Universidad del Cauca. La premiación se realizó en el marco de las efemérides de la Universidad en sus 189 años.

Por lo anterior la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar logra apoyar, estimular y proponer a nuevas colectivos universitarios que trabajan en el desarrollo de la cultura y bienestar para la institución.

10. Universidad del Cauca una Organización Saludable

- **Se institucionalizo un programa de apoyo a la actividad física universitaria**

Cabe resaltar que dentro de la institucionalización del programa a la actividad física podemos describir el apoyo en:

- Cursos recreativos para los universitarios como natación, ajedrez, taekwondo, Karate do, tenis de campo, futbol sala, baloncesto, voleibol entre otros.
- Se continúan con los semilleros deportivos y se participan con los seleccionados en los XXV Juegos Nacionales Universitarios realizados desde el 22 de octubre al 7 de noviembre en el eje cafetero. Se participó con disciplinas como Tenis de campo, levantamiento de pesas, Baloncesto 3x3, futbol sala y ajedrez, y Karate do.
- Se realizan eventos deportivos dentro del marco de los 189 años de la Universidad del Cauca entre ellos cuadrangular de futbol y torneo de futbol sala.
- Se realizaron los torneos de ciclismo y acuatlon de los juegos inter-facultades, permitiendo la integración universitaria en torno a estas dos disciplinas.
- Dentro de las acciones de representación se asiste al comité deportivo nacional universitario en la ciudad de Bogotá. El cual permitió escoger la sede de los XXVI Juegos Nacionales Universitarios a realizarse en la Ciudad en Tunja. y se determinó las personas que representaran a Colombia en las Universidades 2017.
- **Se mejoró y crearon programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad en la comunidad estudiantil**

Dentro de las mejoras a los programas establecidos en la División de Salud Integral, se evidencia la compra de (3) unidades odontológicas para el Programa de Odontología las cuales se instalaron y ya se encuentran en funcionamiento en dicha División.

Otra mejora es el programa de residencias el cual se apoyó en la contratación de una Profesional en Trabajo Social, para atender las atenciones a los residentes, en el manejo del inventario, solicitudes de adjudicaciones, trámites administrativos y el acompañamiento a los residentes en sus aspectos sociales.

También hay una mejora en el Programa de Salud Sexual y Reproductiva, la cual conto con la compra de insumos para diagnóstico de enfermedades de transmisión sexual en los estudiantes. Dicha implementación se hará en año 2017.

11. Realización de los Planes de Bienestar

El plan de bienestar durante este semestre se desarrolla en:

- Efemérides de la Universidad del Cauca: esta celebración conto con actividades dadas desde la vicerrectoría y evidenciadas en: Actos protocolario del 11 de noviembre, esta celebración conto con la realización de la eucarística, los reconocimientos a universitarios destacada y el coctel de cierre del día. Todos los actos se desarrollaron con la sobriedad que demanda las efemérides universitarias.
- Día de fiesta de integración universitaria, este evento permitió la integración de los universitarios (docentes y administrativos) los cuales disfrutaron un espacio para el goce y la sana diversión.
- Fiesta de Celebración de los niños en navidad, este reconocimiento permite identificar y consolidar identidad universitaria incluyendo dentro de los procesos a los hijos menores de 11 años del personal administrativos. La celebración conto con re creacionistas, juegos, regalo y refrigerio.

Este semestre se debe tener en cuenta que el plan de acción propuesto se ha desarrollado dentro de las posibilidades presupuestales, apoyados en la gestión de la alta dirección y dentro de lo planeado por cada una de las divisiones de gestión vinculadas a la vicerrectoría. De la misma manera la articulación del sistema con otras dependencias, han apoyado procesos de bienestar laboral y propuestas encaminadas a mejorar la calidad del bienestar universitario pensado en toda su comunidad.

Universitariamente,

Milton Arango Quintana
Vicerrector de Cultura y Bienestar