

Informe de Gestión 2019

**Vicerrectoría de Cultura y
Bienestar**

Universidad del Cauca

COMITÉ ESTRATEGICO VICERRECTORÍA DE CULTURA Y BIENESTAR

Deibar Rene Hurtado Herrera
Vicerrector de Cultura y Bienestar

Francisco Javier Valencia Castillo
Jefe División de Cultura

Catalina Zarama Ruiz
Jefe División de Salud Integral

Carlos Julián Burbano Vásquez
Jefe División de Recreación y Deporte

Laura Elena Ledesma Rios
Coordinadora PermeneSer

Diana Patricia Pito Díaz
Coordinadora Programa de Género y Comunidades Diversas

María del Socorro Fajardo Girón
Secretaria Ejecutiva

Isabel Cristina Chamorro López
Profesional Universitaria VCB

Rocío del Pilar Escobar Méndez
Auxiliar Administrativa

María Fernanda Restrepo Betancourt
Comunicaciones VCB

INDICE:

Contenido

INTRODUCCIÓN	5
A. LOGROS	5
<i>Componente I: Agenda Cultural</i>	5
<i>Componente II: Agenda de Bienestar</i>	8
Recreación y Deporte.....	8
Salud Integral.....	9
Universicleta	10
<i>Componente III: Permanencia y Graduación</i>	11
PermaneSer	11
<i>Componente IV: Diversidad Cultural y Paz</i>	12
Género y Poblaciones Diversas	12
<i>Acciones Transversales</i>	14
Voluntariado de Servicio Social Universitario	14
<i>Convenios</i>	15
Planes de Bienestar	15
B. DIFICULTADES	15
<i>Componente I: Agenda Cultural</i>	15
<i>Componente II Agenda de Bienestar</i>	16
Recreación y Deporte.....	16
Salud Integral.....	16
<i>Componente III: Permanencia y Graduación</i>	16
PermaneSer	16
<i>Componente IV: Diversidad Cultural y Paz</i>	16
Género y Poblaciones Diversas	16
<i>Acciones Transversales</i>	17
Voluntariado de Servicio Social Universitario	17
Convenios	17
C. PROSPECTIVA 2020	17
<i>Componente I: Agenda Cultural</i>	17
<i>Componente II: Agenda de Bienestar</i>	18
Recreación y Deporte.....	18
Salud Integral.....	18
<i>Componente III: Permanencia y Graduación</i>	19
PermaneSer	19
<i>Componente IV: Diversidad Cultural y Paz</i>	20

Género y Poblaciones Diversas	20
<i>Acciones Transversales</i>	21
Voluntariado de Servicio Social Universitario	21
Convenios	21

INTRODUCCIÓN

El presente informe se basa en los componentes que la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar tiene bajo su responsabilidad los cuales hacen parte del Plan de Desarrollo Institucional 2018-2022 denominado “Hacia una Universidad Comprometida con la Paz Territorial”.

Inicialmente se abordan de manera cualitativa los resultados para el 2019 en cada uno de los 4 componentes, pasando por un informe cuantitativo, además de las dificultades presentadas y finalmente la prospectiva para el 2020.

A. LOGROS

Componente I: Agenda Cultural

Por medio de la División de Cultura se plantearon diferentes estrategias a través de 4 proyectos de impacto institucional, local y regional, los cuales son: Universidad Ciudad, Diálogos Interculturales, Manifestaciones artísticas y culturales y Patrimonio.

En Universidad Ciudad, se generó una dinámica de articulación interinstitucional al trabajar con otras IES de la región y entes de orden público y privado, lo anterior permitió la organización de la Feria del Libro denominada “Popayán Ciudad Libro 2019”, en la cual se desarrollaron acciones encaminadas al desarrollo de un programa literario, cultural y artístico con más de 200 actividades, con 140 invitados, dentro de los cuales se contó con 20 escritores internacionales, 80 nacionales y 40 regionales. Se desarrollaron talleres de formación en preferia en la ciudad de Popayán y en municipios cercanos (Timbío, Tambo, El Bordo y Silvia). De igual forma en Santander de Quilichao se realizó “Quilichao Ciudad Libro 2019”, con talleres de formación que incluyeron invitados nacionales.

Durante el año 2019 Diálogos Interculturales se re direccionó y se implementó en tres espacios estratégicos del Departamento del Cauca, como fueron Santander de Quilichao, La Sierra y Popayán. En estos encuentros se desarrollaron conversatorios de una jornada con comunidades establecidas y un encuentro de sabedores, talleres de formación y presentaciones escénicas como música y danzas, de acuerdo a la cultura propia de la región.

Por otra parte, el proyecto de manifestaciones artísticas y culturales fomentó los procesos creativos con los talleres de formación artística en Música (canto y guitarra), Danza folclórica y de Salón (salsa y Bachata), Teatro (formación actoral y títeres), Artes visuales (pintura, dibujo, expresión visual) y Narración Oral. Todos los colectivos han trabajado en los procesos creativos permitiendo en este semestre los montajes y visibilización en los encuentros regionales de ASCUN Cultura.

En teatro se presentó “A la diestra de Dios padre”, obteniendo el tercer puesto y su paso a los nacionales en 2020 en la ciudad de Pasto. El colectivo de Danza construyó y participó en el montaje desde la investigación de la Ñapanga como mujer campesina caucana. Entre los tres colectivos se

cuenta con 45 estudiantes universitarios, asimismo los talleres de formación para los hijos de los universitarios se abrieron durante este semestre en Música específicamente en guitarra, en Plástica, Danza Folclórica y Teatro de Títeres, los cuales han permitido un fortalecimiento de estas manifestaciones en lo niños y niñas, fomentando la sensibilización y gusto por las artes.

Dentro de los procesos realizados en este proyecto se trabajó con las 9 facultades y en la Sede Norte, en las cuales se construyeron acciones en torno a la cultura, enmarcadas desde talleres hasta presentaciones en escena como: Los colectivos artísticos en diferentes procesos, celebraciones de facultades de Ingeniería Electrónica, Agrarias, Congreso internacional de Matemáticas, Química y en la sede de Santander de Quilichao.

Se desarrolló además la agenda Musical, ¡Unicauca está sonando! La cual contó con la participación de artistas invitados tanto nacionales como internacionales, igualmente se realizó el encuentro internacional de género y arqueología con invitados regionales, nacionales e internacionales.

En Patrimonio, como estrategia de conservación museal, se impartió el curso de conservación preventiva de las piezas patrimoniales de la Casa Museo Mosquera, lo cual permitió que tanto el personal de aseo y vigilancia implementara dichos conocimientos para la conservación de estas piezas.

Por otra parte se organizó la colección de la sala de reserva con 233 piezas marcadas en la Casa Mosquera, fichas de patrimonio 89 registradas y 47 piezas en Software en Colecciones Colombianas. Se iniciaron los procesos y protocolos para el trabajo mancomunado con la Curia de la ciudad de Popayán sobre las piezas patrimoniales.

Se estableció el protocolo de seguridad para espacios patrimoniales que permite construir una mejor visualización de los procesos, cuidado y preservación. Dentro del proyecto de apropiación del patrimonio se llevó a cabo: Noche de Museos además que volvió a contar con talleres internos en los museos de la universidad, exhibición de la pieza del mes y con guías construidas y propias a los públicos asistentes. Se desarrolló una agenda museal para Semana Santa la cual fue aplicada y llevada a cabo con estudiantes voluntarios en sitios de interés cultural y museal universitario. Se construyeron recorridos patrimoniales de ciudad y universidad, los cuales contaron con participación de guías y se implementó en noche de museos y en recorridos específicos como por ejemplo a los profesores delegados a los Consejo Académico y Superior de las IES públicas en el mes de noviembre.

En la sede Norte de Santander de Quilichao se implementó la agenda cultural como desarrollo estratégico para lograr un impacto y visualización de las acciones, permitiendo cautivar el interés de los universitarios, a través de procesos: Talleres de formación artística de Teatro y redacción de crónicas y periodismo que fortalecieron procesos en los estudiantes.

Los colectivos artísticos de música y teatro, propios de la sede realizaron presentaciones en feria del Libro "Quilichao Ciudad Libro 2019" y en programas agendados por la sede. Los talleres de teatro

en la agenda ASCUN en el Encuentro Regional de Teatro, los cuales fortalecieron y relacionaron al grupo de teatro de Popayán con el Santander orientado hacia la expresión corporal.

De igual forma se desarrollaron los conversatorios, seminarios y foros entre los cuales está el “Encuentro Internacional de Guitarra clásica”, “Encuentro internacional de Género y diversidad” y el encuentro nacional en Educación Artística dedicado a la danza. Seguidamente se realizaron y organizaron los encuentros ASCUN regionales de Teatro y Danzas Folclóricas, y se participó en el Regional de la canción.

Se incrementaron las atenciones abordando las 9 facultades, la sede en Santander de Quilichao y los posgrados, logrando cautivar y sensibilizar a los universitarios en las artes y el patrimonio.

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	Incrementar anualmente la atención de la comunidad en general.	Comunidad en general atendida.	Número	59.130
2	Incrementar anualmente el número de integrantes de la comunidad universitaria atendidos	Comunidad universitaria atendida	Número	11.072
3	Realizar intervenciones a acciones de cultura y bienestar al año	Acciones en cultura y patrimonio realizadas	Número	651
4	Incrementar anualmente el número de representaciones artísticas universitarias	Representaciones artísticas universitarias realizadas	Número	61

Para el año 2019 se alcanzó un 96% de las metas planteadas en el componente.

Componente II: Agenda de Bienestar

Recreación y Deporte

El año 2019 se logró generar un ambiente de bienestar para estudiantes, docentes y administrativos a través de los programas orientados, realizando 51 cursos recreativos, 36 semilleros deportivos y 36 seleccionados, los cuales se ofertaron desde el proyecto de formación deportiva.

Durante el primer semestre de 2019 INDEPORTES Cauca realizó los juegos regionales Universitarios en las disciplinas de fútbol, fútbol sala, baloncesto 3 x 3, baloncesto clásico, voleibol, pesas y ajedrez, el evento se llevó acabo con el liderazgo de la Universidad del Cauca, junto con el trabajo de las otras 5 universidades afiliadas a ASCUN, lo anterior contó con los escenarios de las diferentes universidades y los espacios de las diferentes facultades de la Alma Mater.

En el programa de Seleccionados de Representación Universitaria se logró la participación en los XXVIII Juegos Universitarios Nacionales Ascun 2019, realizados del 17 al 30 de septiembre en la ciudad de Barranquilla, logrando que la Universidad con una delegación pequeña ocupara la posición número 18, entre más de 100 instituciones del país. El total de medallas alcanzadas: 4 de oro, 5 de plata y 9 de bronce.

La ciudad de Cali fue sede de los Torneos Nacionales para Funcionarios Universitarios, estos eventos se realizaron del 6 al 11 de noviembre, la Universidad del Cauca participó con dos equipos de fútbol, un equipo de futbol sala, delegaciones en atletismo, tenis y tenis de mesa, compuestas por docentes y administrativos. La medallería obtenida es: 2 de oro, 4 de plata y 3 de bronce.

Es de destacar que en los Torneos para Funcionarios Universitarios, las delegaciones de la Universidad del Cauca estuvieron compuestas por docentes y administrativos, logrando una sana integración tanto en los escenarios deportivos como en los espacios sociales, de igual forma se logró que la institución dotara a los deportistas de uniformes de presentación y de competencia.

En el proyecto Unicauca Activa de Corazón que se articula con la División de Salud integral se logró principalmente la descentralización de los servicios de la dependencia a través de la promoción de la recreación y el deporte (festivales recreativos, jornadas deportivas, torneos Intra-facultades e Inter-facultades), además del avance en la capacitación y promoción de la actividad física. Las acciones ofertadas por este proyecto desde la división de deportes fueron: 2 torneos deportivos recreativos (Juegos Intra- Facultades, Inter-facultades, otros), 2 ciclo paseos: rodadas universitaria, 2 eventos de formación en actividad física y deporte: participación de 12 expertos, 1 Semana se la Actividad Física y la Salud y 2 jornadas en la sede regionalizada de Santander de Quilichao.

Indicadores

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador

1	Número de universitarios atendidos en deporte	Universitarios atendidos en deporte	Número	44.310
2	Número de servicios solicitados	Servicios solicitados	Número	9.280

Para el proyecto se alcanzó un 100% de la meta establecida.

Salud Integral

La División de Gestión de Salud Integral y Desarrollo Humano, realizó en las 9 facultades y en la Sede Norte, talleres, charlas, capacitaciones y jornadas de salud, logrando la participación de estudiantes de pregrado y posgrado, a pesar de la anormalidad académica presentada durante el año, se pudieron realizar 922 actividades. Se desarrollaron actividades articuladas con el Programa de Enfermería, Programa de Fisioterapia, el Departamento de Educación Física, Recreación y Deporte, SINTRAUNICOL y con la Oficina de Gestión del Talento Humano, además de la realización de 2 ciclopaseos “Bike Unicauca”.

El subsidio de almuerzos a estudiantes, entregados por el Programa de Restaurantes Universitarios ubicados en la Sede Norte y en las facultades de Ciencias Agrarias y Ciencias Naturales, Exactas y de la Educación fue de 67.622 almuerzos entregados, asignando para el 2019 mayor presupuesto para incrementar el acceso.

Desde la labor que adelantan los Gestores de Cultura se alcanzó la activación de los Comités de Cultura y Bienestar en 6 Facultades, realizando reuniones periódicamente, labor que ha aportado conocimiento sobre la importancia del bienestar estudiantil y en este sentido ha facilitado que la división desarrolle actividades, según los requerimientos y consideración de cada una.

Se realizaron 85 actividades previas en las Facultades y 2 jornadas de Unicauca activa de corazón en sede norte y una semana central de esta actividad en la sede Popayán, la cual contó con componentes académicos, de actividad física y de promoción y prevención en salud, asimismo se desarrollaron 6 jornadas de “Unicauca activa de corazón en tu facultad”.

Se recibieron 111 solicitudes de reliquidación de matrícula, de los cuales 98 fueron resueltas, en el comité de reliquidación de matrículas.

Desde el programa Tramados (para la atención y prevención de consumo de SPA y demás adicciones) se creó y acompañó el grupo de Narcóticos Anónimos de estudiantes, quienes se reúnen periódicamente en el centro de escucha, igualmente para este año incrementó el número de docentes y administrativos atendidos por el programa, además realizaron 110 actividades de prevención de adicciones en las Facultades y Sede Norte.

En la sede norte se organizaron 47 actividades de promoción y prevención en salud y se brindó atención y acompañamiento a los estudiantes de los programas diurnos y nocturno.

Indicadores

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	Incrementar anualmente el número de atenciones realizadas en promoción y prevención	Atenciones realizadas en promoción y prevención	Número	112.385
2	Atender a la población estudiantil a través del programa Tramados	Estudiantes atendidos por el programa Tramados	Número	7.814
3	Incrementar anualmente el número de orientaciones familiares realizadas a través del programa Tramados	Orientaciones Familiares realizadas	Número	33
4	Incrementar anualmente el número de docentes y administrativos atendidos por el programa Tramados	Docentes y administrativos atendidos por el programa	Número	74

Se alcanzó el 99% de las actividades establecidas para el año 2019.

Universicleta

Continuando con el proyecto de Universidad Verde para el año 2019, se instalaron 2 nuevas estaciones de bicicletas en las facultades de Ingeniería Civil y Salud con una capacidad de aparcar electrónicamente 12 bicicletas para cada una, además se fabricaron 24 bicicletas acordes a la imagen del programa Universicleta, asimismo se instaló y adecuó el software de gestión de bicicletas teniendo en cuenta la imagen del programa y de la Universidad del Cauca.

Se presentó una buena utilización del programa de bicicletas compartidas, organizando jornadas de inscripción, capacitación y sensibilización a los usuarios y comunidad universitaria en general.

Durante el año se realizaron 2275 préstamos de bicicletas y 1058 usuarios registrados en la plataforma de Universicleta, además según los parámetros dados por el ministerio del transporte se generó un impacto de 757 KG CO2 evitados. Es de resaltar que el 41.7% de usuarios son mujeres en términos de utilización, aspecto que no es común en los sistemas de bicicletas públicas latinoamericanos.

Indicadores

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	Implementar estación de bicicletas anual con su respectiva campaña	Campañas Realizadas	Número	0
2		Bicicletas Adquiridas	Número	24
3		Zonas de estacionamiento adecuadas	Número	2

Se alcanzó el 100% de implementación establecido para el año 2019.

Componente III: Permanencia y Graduación

PermaneSer

Desde el programa se implementó el Sistema de Alertas Tempranas y seguimiento a través de SIMCA, el cual se encuentra disponible para coordinadores, jefes de departamento, decanos y la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar. Este modelo cuenta con un sistema de semaforización, reporte de estudiantes en situación de repitencia, reporte de atenciones recibidas a la población estudiantil por parte del programa PermaneSer, seguimiento de las actividades asistidas por los estudiantes, solicitud de apoyo a estudiantes y catálogo de consultas referentes a permanencia y graduación.

Por otra parte se implementó el programa de Introducción a la Vida Universitaria iniciando con dos Facultades (FACA y FIET) y regionalización, teniendo como propósito fortalecer la vocación, formación y permanencia de los estudiantes de primer semestre en sus respectivos programas académicos. En esta propuesta académica se trabajaron desde los módulos de matemáticas generales, vocacional, recreación y deporte y habilidades interpersonales.

En articulación con las Instituciones que conforman ASIES Cauca se organizó y desarrolló el Seminario Interinstitucional de Permanencia y Graduación, que permitió compartir experiencias de permanencia y graduación desarrolladas en las Instituciones de Educación Superior del Departamento del Cauca, destacándose la Universidad del Cauca como pionera en la implementación de una política directa de atención del fenómeno de la deserción.

Se logró la articulación con programas y estrategias que apoyan económicamente a los estudiantes como: Ser Estudioso Cuenta, Generación E y becas Mundo Mujer, lo cual facilitó el acceso y permanencia de estudiantes de pregrado, quienes en su mayoría provienen de los 41 municipios del departamento del Cauca.

En el segundo semestre de 2019 con las Facultades de Ciencias Humanas y Sociales, Ciencias Agrarias y Electrónica y Telecomunicaciones, se diseñó e implementaron estrategias de apoyo en áreas de escritura y matemáticas a estudiantes próximos a presentar la prueba Saber Pro.

Igualmente se desarrolló la Feria- EmprendeSer- Unicauca Verde como una estrategia que aportaba a la construcción de una Universidad Verde para la paz en el departamento del Cauca, la cual permitió el intercambio de experiencias relacionadas con el uso y consumo consciente y responsable de productos agroecológicos, al mismo tiempo se suministraron materiales para el fortalecimiento de las huertas universitarias.

Indicadores.

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	Incrementar anualmente la atención de la comunidad universitaria	Estudiantes universitarios beneficiados	Número	3.077
2		Docentes universitarios beneficiados	Número	200
3		Estudiantes de educación media beneficiados	Número	1.418
4		Estudiantes atendidos en monitorias	Número	9.829
5		Estudiantes atendidos residencias	Número	2.202
6		Atenciones en restaurante universitario realizadas	Número	59.217

Se alcanzó el 95% de implementación establecido para el año 2019.

Componente IV: Diversidad Cultural y Paz

Género y Poblaciones Diversas

Los programas de género y poblaciones diversas, realizaron acompañamiento a las poblaciones que son priorizadas para los objetivos de los programas, igualmente se desarrollaron acciones de sensibilización, prevención y protección a situaciones relacionadas con casos de discriminación, violencia y racismo que puede afectar a la comunidad universitaria por sus condiciones de género,

sexual y étnica principalmente; igualmente se apoyaron acciones adelantadas por colectivos estudiantiles y grupos de investigación relacionados con el tema.

Igualmente, se desarrollaron ejercicios frente el posicionamiento de fechas conmemorativas con espacios de reflexión, reconocimiento y formación integral frente a los enfoques diferenciales, como la reivindicación y reflexión del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer" desde el aporte de las mujeres a la Universidad con eventos por facultades y un acto central denominado "Mujeres al Paraninfo", el 21 de mayo día de la afrocolombianidad con el desarrollo de la Catedra Afrocolombiana Rogelio Velasquez, Tulpa indígena Universitaria y el Día de la No violencia hacia las mujeres.

Se realizaron reuniones de trabajo con estudiantes, profesores y administrativos a fin de construir una política de educación inclusión, además de avances en la ruta de atención a casos de violencia basada en género.

Por otra parte en el mes de septiembre se apoyó el desarrollo del "I Seminario Nacional Otras Voces", que tenía como tema central la inclusión y la cultura sorda, contando con talleres de aprendizaje teórico –práctico dirigido por un profesional sordo.

Se apoyaron los eventos conmemorativos de las efemérides universitarias en las facultades y Sede Norte, generando apropiación y cultura institucional.

Indicadores

INDICADORES A REPORTAR PDI 2019				
	Alcance (2018-2022)	Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	Género y poblaciones Diversas: Invertir 56,0 millones en actividades de Género y poblaciones Diversas.	Estudiantes vinculados a los programas	Número	2.573
2	Convivencia, cultura institucional y formación ciudadana	Actividades de Convivencia, cultura institucional y formación ciudadana realizadas.	Número	1
3	Universidad y paz territorial	Actividades de Universidad y paz territorial realizadas	Número	1

Acciones Transversales

Voluntariado de Servicio Social Universitario

El Voluntariado generó impacto a nivel local, regional y nacional, con relevantes participaciones como fue: La atención en los diferentes museos de la ciudad durante el periodo de Semana Santa, apoyo en la logística del evento Gastronómico, Feria del libro “Popayán Ciudad Libro” y Feria Empresarial, además que generó cambios sociales a través de los Huertos Urbanos Agroecológicos, realizando talleres comunitarios sobre soberanía alimentaria, además de talleres prácticos de producción de plantas de hortalizas, aromáticas y condimentaria.

A nivel departamental se apoyó la Mesa Departamental de Víctimas, que realizó ayuda a las comunidades víctimas del conflicto armado del Cauca para recopilar sus relatos y vivencias como forma de construcción de la memoria histórica de estas comunidades, entre otros más proyectos.

Adicionalmente el Programa de Voluntariado tiene presencia en cinco instituciones educativas de la ciudad quienes solicitaron voluntarios para apoyo y acompañamiento a los alumnos que tienen problemas en el aprendizaje.

Al interior de la Universidad, es importante resaltar que el Programa de Voluntariado ha sido muy importante para el desarrollo de algunos proyectos como son: UNIVERSICLETA, Grupo de Movimiento Corporal Humano, La Federación de Estudiantes Universitarios, mediante los proyectos Género, Academia y Paz y Voluntariado de paz y Derechos Humanos y Periódico Estudiantil La Antorcha.

Para el presente año se establecieron estrategias orientadas a la promoción del programa en los diferentes semestres, especialmente sobre los estudiantes que ingresan por primera vez a la universidad.

Para el I y II periodo de 2019 los talleres con los cuales se asigna el 30% de la nota se orientaron en los programas que desde la Vicerrectoría como: Género, Tramados, artística y Recreación y Deporte.

Indicadores

VOLUNTARIADO 2019				
		Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Indicador
1	I P 2019	Número de estudiantes inscritos	Número	512
2	II P 2019	Número de estudiantes inscritos	Número	925

Logros alcanzados y porcentaje del logro de acuerdo a la meta establecida para 2019, se cumplió en un 80%.

Convenios

Los convenios interinstitucionales manejados en la Universidad del Cauca, tienen como objetivo incentivar el acceso, el sostenimiento y la graduación de la población, en especial para los diferentes grupos poblacionales (Sisbén, Víctimas, Indígenas, Red Unidos, Negritudes) quienes constituyen una diversidad cultural.

En el convenio con ICETEX después de un trabajo en conjunto con la entidad, se logró cumplir una meta en el periodo 2019/1 de 83 créditos legalizados y 110 créditos adjudicados, para el 2019/2, 70 créditos fueron legalizados y 79 adjudicados, además se logra el manejo de la plataforma del ICETEX de forma Virtual y no presencial como se venía haciendo con anterioridad, lo cual hace que se minimicen errores y las correcciones se hagan de una forma más ágil y rápida.

En Jóvenes en Acción para el año 2019 se hizo un total de 800 estudiantes en preregistro, entre la Sede Santander de Quilichao y Popayán de los cuales fueron registros efectivos 641 estudiantes, quienes cumplieron con cada uno de los requisitos establecidos y diligenciaron la encuesta solicitada por el Departamento de Prosperidad Social para poder hacer parte del programa.

Planes de Bienestar

En las distintas actividades de bienestar como bienvenida de estudiantes de primer semestre en las facultades, torneos intra facultades y demás programadas por las 9 facultades y la Sede Norte, se apoyaron económicamente desde la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, por un valor que ascendió a \$180'729.620 (Ciento Ochenta Millones Setecientos Veintinueve Mil Seiscientos Veinte Pesos).

Se organizaron de manera general actividades de bienestar como: Bienvenida Estudiantes De Primer Semestre I y II Periodo, Día De Las Secretarias, Día Del Maestro, Convocatoria Anual de Estímulos, entre otros, contando con una participación de 3.080 participantes entre estudiantes, docentes y administrativos.

B. DIFICULTADES

Componente I: Agenda Cultural

La División de la Gestión de la Cultura, debe mantener una agenda flexible a los cambios por efectos externos, ya que las acciones del contexto influyen en el desarrollo de las actividades, por tanto las manifestaciones sociales de la ciudad lograron afectar los eventos planeados, además de los procesos administrativos y ajustes presupuestales, obligaron a la cancelación de los eventos, los cuales deben ser manejados de acuerdo a las dinámicas institucionales.

Componente II Agenda de Bienestar

Recreación y Deporte

Se iniciaron las obras de adecuación y mejoramiento del Centro Deportivo Universitario de Tulcán, pero por inconvenientes de obra, hasta la fecha no se cuenta con la cancha de fútbol y la pista atlética. Para subsanar esta problemática, se realizó un contrato de arrendamiento con la Caja de Compensación Familiar del Cauca, para el uso de canchas de fútbol, los horarios dispuestos por Comfacauca no satisfacen la mayoría de necesidades de nuestra población universitaria. Las prácticas de atletismo se vienen realizando en una parte de la pista que las obras han permitido usar.

Por otra parte debido a las movilizaciones estudiantiles y la anormalidad académica, no permitieron tener los cupos cubiertos en cada uno de nuestros programas, un alto porcentaje de los estudiantes foráneos regresaron a sus ciudades de origen.

En cuanto al material del piso de los escenarios descubiertos, se tuvo dificultades en la temporada de invierno, puesto que el piso mojado no permite realizar ningún tipo de actividad deportiva, incrementando la posibilidad de sufrir algún tipo accidente.

Salud Integral

La ejecución de actividades desarrolladas en las Facultades, se dificultan, debido a la poca colaboración de los docentes para brindar el tiempo a los estudiantes para asistir al desarrollo de talleres. Las visitas para realización de estudios socioeconómicos, se han visto afectadas por la constante cancelación del transporte institucional.

La historia clínica digital, presenta fallas técnicas, que dificultan a los profesionales su diligenciamiento y el tiempo de las consultas. También es inefectiva para la obtención de datos estadísticos, para elaboración de registro individuales de prestación de servicios de salud y para información que se debe reportar al sistema de vigilancia epidemiológica municipal.

Componente III: Permanencia y Graduación

PermaneSer

Debido al concepto negativo por parte del Ministerio de Cultura, no fue posible realizar la adecuación en la Casa Mosquera para la creación de un espacio físico para el programa PermaneSer.

Componente IV: Diversidad Cultural y Paz

Género y Poblaciones Diversas

Dificultades para la obtención de las metas durante el año reportado se centraron en las dificultades de cumplimiento de cronograma por las actividades de movilización adelantadas por los diversos

estamentos que se agudizaron en el mes de octubre por la declaración de paro por parte de estudiantes, situación que no permitió la culminación del II semestre de 2019.

Acciones Transversales

Voluntariado de Servicio Social Universitario

La anormalidad académica y los procesos de garantías pos paro, generó la cancelación masiva de la inscripción de los estudiantes al programa de Voluntariado de Servicio Social Universitario.

Convenios

Tanto para el semestre 2019/1 como para el 2019/2 no fue posible un cumplimiento total de la meta de colocación de los créditos en razón al cambio realizado de la plataforma del ICETEX, ya que los estudiantes por dicho cambio y por los requisitos exigidos por la entidad preferían cancelar el proceso de legalización.

Se programó una jornada de 3 días para realizar el pre registro al programa de Jóvenes en Acción y poder postularse al beneficio establecido por el convenio suscrito entre la Universidad del Cauca y el Departamento de Prosperidad Social, debido al paro no fue posible realizar la jornada de forma completa, lo cual se evidencia en el total de registros efectivos realizados en el año 2019.

Se presentó el no pago oportuno del sostenimiento a un número de estudiantes a quienes por un error en el momento de realizar el reporte dado que se descarga el archivo de promedios sin aproximaciones.

C. PROSPECTIVA 2020

Componente I: Agenda Cultural

Para la vigencia 2020 el siguiente planteamiento que muestra las metas que deben articular y las acciones que deben afianzarse: la Agenda Cultural, como programa eje y direccionador del quehacer, basado en sus cuatro (4) proyectos de la división; debe mantener su estructura y articulada a los planes de desarrollo territoriales Gobernación y Alcaldías municipales. De esta manera la gestión se convierte en un principal garante de la continuidad y construcción colectiva entre los sectores de la región.

Los procesos interadministrativos con las IES de la región permitirán fomentar una agenda de ciudad pensada, estructurada y con líneas definidas, llevando a visualizar el trabajo en cultura desde las IES como un eje trasversal a la vida del ciudadano en la región y en el departamento. La movilidad artística y cultural, también es un reto en el año 2020, ya que de esta manera se logra construir espacios, conocimiento y relaciones que conlleven a la consolidación de buenos productos,

formación permanente de públicos y procesos determinantes que requieren los universitarios en los contextos.

Componente II: Agenda de Bienestar

Recreación y Deporte

Con el Proyecto “Unicauca Activa de Corazón”, la División buscará descentralizar los servicios de la división en la perspectiva de llegar a más Facultades y sus Programas Académicos, así como también las dependencias administrativas y académicas con una variada agenda de actividades deportivas y recreativas. Es importante mencionar que este proyecto debe abrir las puertas para vincular la comunidad en general a algunas actividades planeadas para tal fin como: capacitación a entrenadores y gestores deportivos, festivales comunitarios de deporte y recreación con enfoque de paz.

Para ello será indispensable la articulación de las entidades territoriales que pretenden avanzar en este objetivo.

Ofertar más programas dirigidos a funcionarios (docentes y administrativos) e incentivar la participación en los mismos. En la actualidad estos programas funcionan en las disciplinas de natación, voleibol, fútbol, fútbol sala y tenis de campo.

Continuar en el rediseño de la División de Recreación y Deportes, consolidando el trabajo por proyectos con sus respectivos coordinadores.

Salud Integral

En cumplimiento al Plan de Acción de la Vicerrectoría de Cultura y Bienestar, la División de Gestión de Salud Integral y Desarrollo Humano, en los programas que componen la agenda de bienestar y de permanencia y graduación, con base en la información de diagnósticos y motivos de consulta de las diferentes atenciones realizadas en el año 2019, se ha planeado la realización de campañas y jornadas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad y estrategias de permanencia y graduación. Además, se apoyaran proyectos de investigación encaminados al bienestar universitario la Universidad del Cauca.

Se realizarán talleres y actividades creativas, para prevención de consumo de adicciones dirigido a la Comunidad Universitaria, asimismo la realización del diplomado en estrategias de intervención en adicciones.

Para el año 2020 se continuará con la atención en servicios básicos de salud (Medicina general, medicina alternativa, odontología, psicología, psiquiatría, ginecología, trabajo social, enfermería), igualmente la realización de actividades que contribuyan al autocuidado de la salud, mediante el ofrecimiento de servicios de promoción, prevención y desarrollo humano (salud sexual y reproductiva, diagnóstico de infecciones de transmisión sexual, higiene oral, salud mental, orientación

profesional, intervención psicosocial para prevención de la deserción, residencias universitarias masculinas y femeninas, monitorias, restaurante estudiantil y reliquidaciones de matrícula).

Se fortalecerá los apoyos socioeconómicos (monitorias, Residencias Universitarias, Restaurante estudiantil Universitario, reliquidaciones de matrícula), además de continuar e incrementar el apoyo del centro de escritura, el apoyo psicosocial y de formación pedagógica y acompañamiento académico.

Por otra parte, se consolidará la red de padres y los talleres orientados a fortalecer el acompañamiento a los estudiantes.

Se iniciará la construcción del nuevo edificio de Residencias Universitarias y se otorgará auxilio de vivienda para los estudiantes adjudicatarios de Residencias Masculinas durante el tiempo que dure la construcción.

Se reformará el Acuerdo Superior 040 de 2003 por el cual se reglamenta el uso de la Residencias Universitarias y el Acuerdo Superior 030 de 2015 Sistema de Cultura y Bienestar de la Universidad del Cauca.

Se formulará y establecerá la política de alimentación saludable, aplicable a cafeterías, restaurantes, kioscos, espacios de alimentación pertenecientes a la Universidad del Cauca, la cual buscará fortalecer una política institucional de Estilos de Vida Saludables, aplicada al buen manejo y uso de dichos espacios.

Componente III: Permanencia y Graduación

PermaneSer

El programa seguirá gestionando la obtención de un espacio físico para el programa, igualmente se implementará el Programa PermaneSer en la sede Norte – Santander de Quilichao, además desarrollará la segunda versión del Programa de Introducción a la Vida Universitaria, la Feria EmprendeSer y el Seminario Interinstitucional de Permanencia y Graduación.

Se fortalecerá el equipo de trabajo con 3 profesionales para el trabajo pedagógico en los componentes de matemáticas y Lecto-escritura.

Por otra parte se incrementará en un 10% el número de estudiantes de Unicauca atendidos, además de un 10% el número de estudiantes de Educación Media Atendidos y en un 10% el número de docentes atendidos.

Igualmente se pretende desarrollar una estrategia de acompañamiento pedagógico para docentes de educación media de las instituciones educativas de Popayán y Santander de Quilichao, además el acompañamiento a estudiantes desde PermaneSer en el 100% de las Facultades de la Universidad.

Para el 2020 se implementará un proceso de acompañamiento a través de estudiantes monitores (Popayán y Santander de Quilichao) para áreas como Química, Biología y Derecho General, asimismo se continuará con el reporte de repitencia y deserción al 100% de los coordinadores de programa y decanos de facultades para mantener actualizada la información que genera el SAT, igualmente se socializará con el 100% de los programas y facultades de la universidad los procesos de acompañamiento que se brindan desde PermaneSer, las experiencias exitosas del programa y de las unidades académicas, los resultados obtenidos y los retos a enfrentar.

Se gestionará como mínimo una estrategia virtual de trabajo que apoye las actividades de los componentes del Programa PermaneSer y conjuntamente se implementará el módulo de Introducción a la Vida Universitaria.

Componente IV: Diversidad Cultural y Paz

Género y Poblaciones Diversas

Prospectiva para 2020, para continuar en el fortalecimiento de los programas se proponen tres acciones:

1. “Política de Educación Superior Inclusiva en la Universidad del Cauca”: se requiere en el primer trimestre de año, la realización de un diagnóstico poblacional que permita contar con una línea de base para la identificación de las prioridades desde los enfoques de género, étnico y discapacidad que en cada caso permita la formulación de propuestas para mitigar acciones de discriminación, violencia y racismo.

Reformular documento de acuerdo para orientar la política en cada instancia universitaria, para lo cual se desarrollarán talleres y jornadas de consulta virtual y física con el conjunto de la comunidad universitaria.

2. Acciones Conmemorativas: continuar fortaleciendo los espacios de reflexión para el reconocimiento y sensibilidad, por medio de foros y actos públicos que fortalezcan el respeto y reconocimiento de la diferencia como apuesta formativa en la transformación social.

3. Fortalecer los Programas de Género y Comunidades Diversas: en los diseños de rutas de prevención, protocolos de formación y articulación inter y tras institucional para la garantía de derechos de las poblaciones diferenciadas, potenciando a la Universidad del Cauca como modelo de inclusión.

Continuar acciones pedagógicas como campañas para el reconocimiento y respeto de la diversidad donde se realizará un énfasis en masculinidades alternas, diversidad sexual, lenguaje inclusivo, oralitura afrocolombiana e indígena. Promocionar cátedras relacionadas con las temáticas

mencionadas e incluir nuevos temas desde lo cultural que están inmersas en las cotidianidades de nuestros universitarios.

Acciones Transversales

Voluntariado de Servicio Social Universitario

Se propone seguir reforzando los vínculos con entidades gubernamentales y no gubernamentales con el objetivo que los estudiantes inscritos en el programa pueda realizar trabajo social en esas entidades.

Con la ayuda de una experta guía turística de la Ciudad de Popayán se adelantara la capacitación de los voluntarios que apoyan la atención de los turistas en los espacios patrimoniales de la Institución y de la ciudad de Popayán.

Realizar, para nuestros voluntarios, tres (3) talleres teórico-prácticos reforzando temas como el autocontrol, liderazgo, resolución de conflictos, autoestima y autoconfianza.

Participación y acompañamiento en todas las actividades de la Feria del Libro que se realizará en el mes de octubre.

Convenios

Para el año 2020 primer periodo se tiene una meta de colocación de créditos por legalizar de 118, la cual se espera cumplir en un 100 % en razón al manejo total de la plataforma virtual y los ajustes que a la fecha se están realizando por el ICETEX en cuanto a la documentación requerida para la legalización de un crédito.

Por otra parte alcanzar un mayor número de beneficiarios registrados en Jóvenes en acción quienes puedan recibir el apoyo de sostenimiento para poder alcanzar una meta, además notificar a las TICS para corregir el error presentado de promedios y así 100 % de los estudiantes reciban su incentivo sin inconveniente.